福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社エヌ・ティ・ティ・データ九州
代表者名	常盤　圭史
所在地	福岡市博多区博多駅前一丁目 17 番 21 号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	情報通信業
電話番号	092-475-5123
ホームページ	https://www.nttdata-kyushu.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：　株式会社エヌ・ティ・ティ・データ九州

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	多様な人材が活躍できるよう個人の能力に応じて公平な機会と公正な待遇を提供しています。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	フレックスタイム制やテレワーク制度を導入し、柔軟な働き方を実現するなど、業務の繁忙に応じメリハリがつけられるよう環境の整備も実施しています。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	定期的なe-learningにより人権教育を実施し、人権が尊重される職場作りを推進しています。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	社員の健康維持・増進に向けて、経営層・健康推進スタッフが中心となり、健康保健組合および安全衛生委員会、各職場と協力しながら、社員の健康増進やメンタルヘルスケア等に取り組んでいます。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	目指すべき人材像や成長のための道筋を示し、従業員の自律的なキャリア形成を支援に向け、人材育成のための認定制度を設けています。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	ISO14001認証を取得し、産業廃棄物等を適切に管理・処理しており、リサイクルに努めている。 また、古紙、金属缶、可燃ごみ、不燃ごみについて、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底しています。 紙や段ボールのリサイクルの推進を行っている。			○			○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	定期的なe-learningにより環境に対する意識の向上、資源節約への意識向上を図っています。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	業務のシステム化、電子化によりクライアント企業の環境資源への負荷低減に向け取り組んでいます。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			ビル管理会社と連携し、トイレ再生水の使用等、水の有効利用に努めている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	サービス開始前においてリスクの洗い出しと対策を実施している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	社会課題の把握に努め、IT を活用した社会貢献活動を通じて、地域社会の発展に向け取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		個人情報保護について個人情報保護方針を定め適切に管理しています。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		法令遵守の重要性を従業員に発信し、定期的なe-learningにより法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備しています。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	「Trusted Kyushu Innovator」～九州・沖縄になくてはならない企業に～という全社ビジョンを掲げ、全社キックオフを通じて事業計画を社員に説明、共有しています。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	事業継続計画を定めています。 緊急時におけるBCP連絡体制を整備しています。									○		○		○			○	