福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	有澤建設株式会社
代表者名	代表取締役　木下　英資
所在地	福岡市博多区博多駅南４丁目 4-12
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） －
業種	建設業
電話番号	092-433-1811
ホームページ	－

Well-being 向上に向けた取組み	柔軟かつ効率良く働くことを目的とし、オフィスのレイアウトを見直した。フリーアドレスを設けたことにより、所属部署に捉われることなくコミュニケーションが円滑になった。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：　有澤建設株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・中高年を積極的に採用している。 ・女性もキャリアアップできる環境が整えている。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク用のパソコンを貸与し、ファイルを安全・簡単に共有できるクラウドストレージを取り入れ、いつでもテレワークができる環境を整えている。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・人権啓発推進員が毎年人権啓発研修に参加し、研修内容を社内に共有している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・福利厚生の一つとして、保険料は会社が全額負担し社員を契約者とした生命保険に加入している。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・高校生を対象としたフィールドスタディ(職業体験)や大学生を対象としたインターンシップの受け入れを毎年おこなっている。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・全社員に会社で作成したマイバックを配布し、レジ袋削減に努めている。 ・制服のリサイクルをおこなっている。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・社用車はすべてハイブリット車やFCEV車を購入している。 ・社内電力は、CO2ゼロの自然エネルギーを使用している。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・自然環境との調和のため、建設現場の廃材プラスチックの分別と再利用をおこなっている。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・社屋周りの花壇に自動散水機を設置し、過度な水やりとならにようにしている。 ・節水型トイレを設置している。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・持続性ある建材や製品を施主へ積極的に提案している。 ・物件引き渡し後にアンケートをおこない、意見を聞く機会を設けている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・大学との産学連携で「持続可能なまちづくり」というプロジェクトをおこない、工事現場の仮囲いに社会課題に関連するイラストやメッセージを描き、発信している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・情報システムへのセキュリティ対策を施している。 ・個人情報はクラウドへ保存をし、アクセス制限を設け外部流出を防止している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・実例を挙げながら、法令順守の重要性を定期的に社員へ周知している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・社是を各現場事務所に掲示している。 ・共有フォルダに社是を保存し、いつでも確認できるようにしている。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・建設現場で安全パトロールをおこない、情報を共有や是正をおこなっている。									○		○		○			○	