

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	I-Light 株式会社
代表者名	梶原 一彦
所在地	815-0074 福岡市南区寺塚 6-5 パロマヴィラ 205
電話番号	092-409-7305
ホームページ	https://ilight-agg.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の多様なライフスタイルを尊重するために、コアタイムを設けたフレックス制度を設けている。 ・職員の興味関心のある分野について代表者がヒアリングし、それを活かせる業務につけるように配慮している。 		
	アンケート実施	○	アンケートの社内共有

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。	○	○	○	・すべての職員が自身に合った仕事内容で活躍できる場を提供するために、常に管理職が職員のヒアリングを行っている。					○		○	○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	○	・育児中や介護、様々な事情を抱えている職員もいるため、コアタイムを設け、事前申告によるフレックスタイム制を導入している。					○		○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	○	・管理職はコミュニケーション研修等を受講し、職員に対して適切な指導を行えるように努めている。 ・職員が管理職に相談しやすいよう、LINE等での相談も受け付けている。					○		○	○									○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる。	○	○	○	・職員の能力に応じて業務時間内に終了できる適切な業務量を遂行するよう指示している。 ・職員の興味関心のある分野を面談にてヒアリングを行い、その分野の業務につけることで、職員のモチベーションを向上させるように努めている。				○	○		○											
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ゴミの分別を徹底している。					○		○		○	○		○						
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・基本的な省エネにつながる行動を徹底している。							○				○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・自社製品を理解し、お客様に導入いただくことで省エネや温暖化防止につながることを説明し、販売している。 ・執務室を含め、すべての照明を自社製品とし、省エネに努めている。							○				○	○	○					
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	○	○	・常に節水を心がけている。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・職員の自社製品についての知識を深めるために、定期的に関係者による講義を行っている。					○						○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する(主に感染症対策と省エネ)製品の開発・展開を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○	○	○	・個人情報を適切に管理している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○	○	○	・法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。																		○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○	○	・経営目標を執務室に掲示し、職員への共有を行っている。 ・毎週月曜日に全体会議を設け、社員に自社の現在の流れの共有を行っている。									○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業承継に関する検討・対策を行っている。																		○