

## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 ACN 九州
代表者名	田村 充宏
所在地	810-0001 福岡市中央区天神 1 丁目 1 番 1 号
電話番号	092-731-2828
ホームページ	<a href="https://www.acn-net.co.jp/">https://www.acn-net.co.jp/</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>時短勤務や産休・育休制度も取り入れており、ワークライフバランスの向上を目指している。多様化するニーズに様々な視点や発想でお応えするために、女性社員の採用や職域の拡大、女性管理職の登用などを推進しているほか、当社独自の制度として毎月社員の誕生日をお祝いしており、社内交流が行いやすい環境作りに努めている。</p>		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの社内共有	<input type="radio"/>

# SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																			
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
																									
人権・労働	<b>【ダイバーシティ経営の促進】</b> ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。	○	○		・年齢や性別に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・中高年者を積極的に採用している。					○		○		○											
	<b>【多様な働き方の促進】</b> ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・働き方改革に取り組み、柔軟な働き方を自分で「選択」できることを推奨している。 ・時短勤務や産休・育休制度も取り入れており、ワークライフバランスの向上を目指している。					○		○		○											
	<b>【人権の尊重】</b> ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・ハラスメント規程を誰もが確認できるところに通年掲示している。					○		○		○								○			
	<b>【従業員の心と体の健康への配慮】</b> ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・毎年、全従業員に健康診断を実施している。 ・週休2日制を導入している。 ・サークル活動を通してコミュニケーション向上や福利厚生の一環として従業員を支えている。			○		○		○													
	<b>【人材育成】</b> ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・社内のスキルアップ講座として、毎月社内テストを行っている。 ・資格奨励制度を取り入れており、宅地建物取引士などの資格取得に向けて積極的にチャレンジできるよう、学習環境を整備している。					○	○			○	○										
環境	<b>【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】</b> ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。			○		○				○	○			○							
	<b>【温室効果ガスの排出削減】</b> ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・社員に公共交通機関による移動を呼び掛けている。							○				○	○								

