福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社オールハンズ
代表者名	西田　亨
所在地	813-0034 福岡市東区多の津 1-17-5
電話番号	092-409-7342
ホームページ	https://www.a-hands.com/

Well-being 向上に向けた取組み	・従業員のライフイベントに合わせて、出勤、退勤時間を決定しやすい環境づくり。 ・コミュニケーションの場を作るため、月 1 ランチミーティングを実施。 ・本人の希望に応じて、研修参加、資格取得サポート。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

	カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
			環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・個人のライフスタイルや能力に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。					○			○		○							
2		**【多様な働き方の促進】** ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・個人のライフスタイルに合わせた出勤退勤時間を決定できるようにしている。 ・基礎疾患を有する従業員が通院できる環境を整備。 ・1時間単位での有給取得制度を導入。					○			○		○							
3		**【人権の尊重】** ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する研修を計画している。					○			○		○						○	
4		**【従業員の心と体の健康への配慮】** ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・従業員に特定検診の受診を推奨している。（40歳以上の従業員は希望すれば1万円程度の付加検診の補助が受けれる）　・長時間労働を是正するための具体的な取り組みを行っている。 ・健康優良法人に認定されている。 ・新型コロナウイルス感染症に関する休暇制度を定め本人、家族が感染した場合等、有給による休暇が取得できる体制。			○		○			○									
5		**【人材育成】** ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・研修の受講奨励、希望者への資格取得サポートを実施している。 ・教育訓練休暇制度を導入しPC教室				○	○			○	○								
6	環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・可燃ごみ、資源ごみの分別を徹底、一般廃棄物減量、資源の再利用に取り組んでいる。環境への取り組みに対する教育を定期的に行っている。			○			○					○	○		○			
7		**【温室効果ガスの排出削減】** ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・エアコンの使用抑制のため、夏場は空調服、冬場はヒートジャケットを支給。LED証明を導入。エコドライブ運転を心掛ける。　・エコアクション21の認証取得をしている。							○					○	○				
8	環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・グリーン購入の推進、FSC認証紙の購入、お客様に環境負荷削減商品のご提案をしている。 ・一人一花運動に取り組み地域の美化に努めている。						○						○	○	○	○		
9		**【水資源の有効活用】** ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・プレート作成、表示で節水の呼びかけ、節水機能付きシャワーでの水やりで節水に努めている。						○											
10	製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・UTMやファイルリンク等のIT環境のセキュリティを導入し個人情報保護の安全性を高めている ・製品、サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しとミスの共有で対策を実施している。			○									○					
11		**【社会課題解決】** ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・SDGsの目標を明示し、それの実現を意識し事業活動に取り組んでいる。 ・就労継続支援事業所に業務を委託することにより、障がい者支援に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
12	公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報を適切に管理し、定期的に教育を実施している。　・Pマークを取得し個人情報保護に努めている。																○	
13		**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・当社の事業活動、サービスに適用される法規制を理解し、法令遵守が行われる体制、仕組、ルールを整備している。　・定期的に個人情報保護に関する教育を実施																○	
14		**【内部管理体制】** ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念、ミッション、ビジョンを共有し自立して動ける体制を目指している。								○	○								○
15		**【事業継続、事業承継】** ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画（BCP）を策定している。緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。									○		○		○			○	