福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	有限会社オフィスエイツ
代表者名	財津　由香
所在地	812-0026 福岡市博多区上川端町 12-1 白十字ビル 2F
電話番号	090-8919-4720
ホームページ	https://www.eits.co.jp

Well-being 向上に向けた取組み	各々のライフスタイルによって仕事の選択を自由にできる仕組み。 （お子さんの保育園への送り迎えや急な発熱への配慮） 悩みや不安をいつでも相談できる環境への取り組み。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

	カテゴリ	チェック項目	３側面該当			具体的な取組	関連する主なＳＤＧｓ																
			環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ 等）が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	1.外国人やマイノリティも本人の個性でと受け取り、その個性を魅力として引き出し、その魅力にあった仕事を紹介できる仕組みを整えている。 2.従業員満足度の向上に努めている。 3.採用のみならず、顧客に対しても多様な人材の登用を推進している。					○			○		○								
2		【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	1.子育て、介護、などの状況により自由な仕事の選び方ができる環境を整えている。 2.妊娠出産から仕事を離れても本人の希望があれば現場に戻れる環境を整えている 3.オンライン化により会社に出勤することなく働ける環境を整えている。					○			○		○								
3		【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	1.経営者自身がハラスメント研修を受講している 2.経営者自らハラスメントの講師として活動してハラスメント防止の必要性を伝える活動している。 3. ハラスメントに関する最新の情報を共有している					○			○		○							○	
4		【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	1.本人の希望に配慮し、本人が選択できる環境を整えている 2.本人のライフプランに配慮し、支援できる環境を整えている。 3.メンタルヘルスのコンサルでもある経営者自らがいつのでも相談できる環境を整えている。 4.体調不良の際などその旨を遠慮なく申し出できる環境を整えている。			○		○			○										
5		【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	1.技術向上の為の最新情報を提供している 2.学びの場を提供措定る 3.お互いに学び合うことで成長できる場を作っている				○	○			○	○								
6	環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、３Ｒの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	1.FAXは裏紙を使うようにしている 2.ペーパーレス化に取り組むことで紙またはゴミの削減に取り組んでいる。			○			○					○	○		○			
7		【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	1.業務の効率化を図ることで、省エネやCO2の排出削減に取り組んでいる。 2.テレワーク化することにより省エナエルギーに取り組んでいる							○					○	○				

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

	カテゴリ	チェック項目	３側面該当			具体的な取組	関連する主なＳＤＧｓ																
			環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
8	環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	1.リユースの大切さをライフワークな中で楽しんでできるよう経営者自ら発信をしている　例）着物のリユースなど 2.フェアトレード使用品などを積極的に取り入れるようアドアバイスしている						○						○	○	○	○		
9		【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			１.職場や家庭での節水に努め、その大切さを伝えている。						○											
10	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	1.技術向上のための機会を作っている 2.適切なフィードバックによりミスの防止に勤めている。			○									○					
11		【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップに 　より、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組 　んでいる。	○	○	○	1.社会絵的活動を通じて少子化対策などの社旗問題に取り組んでいる。 2.全社員へハラスメント研修の受講及びハラスメント防止への取組などを行っている。 3.積極的に外部のボランティア団体の活動や研修に参加することで、社会問題の存在とその解決に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
12	公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		1.文書取扱規定などにより個人情報の保護に取り組んでいる。 2.SNSの発信に対してなど指導を行っている																○	
13		【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		1.定期的な研修によりコンプライアンスの浸透と順守を行っている。 2.顧問弁護士による法令順守の必要性を認識するとともに確保を行っている。																○	
14		【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	1.経営理念を掲げるとともに、毎月理念の共有を行っている 2.HPなどに経営理念を掲載している。								○	○								○
15		【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	1.法人化により個人経営のリスクを解消している。 2. 後継者の育成を常に意識し行っている。									○		○		○		○		