福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 AXions
代表者名	初村　正章
所在地	812-0041 福岡市博多区吉塚８丁目４番４８号
電話番号	092-611-2681
ホームページ	

Well-being 向上に向けた取組み	・定期健康診断や予防接種の補助 ・有給休暇の取得推進 ・永年勤続表彰 ・産休や育休の取得推進 ・施設内禁煙・分煙の徹底		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート（AXions）

	カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
			環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・年齢や身体の状況に関わらず、多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・女性の活躍を推進している。					○			○		○						
2	人権・労働	**【多様な働き方の促進】** ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・業務効率化による時間外労働の削減や、有給休暇取得推進等、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 ・産休後も復帰しやすく、働きやすい職場環境が構築されている。 ・永年勤続表彰制度を導入している。					○			○		○						
3	人権・労働	**【人権の尊重】** ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備されており、従業員に浸透している。					○			○		○						○	
4	人権・労働	**【従業員の心と体の健康への配慮】** ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・年一回の健康診断に加え、インフルエンザワクチン接種を実施している。 ・従業員と積極的なコミュニケーションを図り、悩みや不安を気軽に相談できる関係性を構築している。			○		○			○									
5	人権・労働	**【人材育成】** ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得に係る費用は全額会社負担としている。また、研修や講習会への参加等、従業員に平等な機会の提供を行い、能力開発に取り組んでいる。				○	○			○	○								
6	環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、電池等について、ごみの分別を徹底している。 ・従業員のマイボトルの利用を推進している。			○			○					○	○		○			
7	環境	**【温室効果ガスの排出削減】** ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・物流センターに太陽光パネルを設置し、再生エネルギーの利用に取り組んでいる。 ・クール/ウォームビズの積極的な推進により冷暖房の使用を抑制している。 ・LED照明を導入している。							○					○	○					

SDGs達成に向けた取組みチェックシート（AXions）

	カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
			環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
8	環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・週一回全員で会社近隣の清掃活動を行っている。 ・海岸の清掃活動に参加しており、生物多様性や生態系の保全に貢献している。						○						○	○	○	○		
9		**【水資源の有効活用】** ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけを行っている。						○											
10	製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・お客様からのご相談やクレーム対応を行った場合は、社内にて共有し、品質改善に取り組んでいる。			○									○					
11		**【社会課題解決】** ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・社会課題や物流業界の課題を踏まえ、自社課題の抽出を行ったうえで、物流ソリューションの提供により、社会問題解決に貢献している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
12	公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報保護方針に定めた事項および当社の諸規定を遵守するとともに、情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
13		**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令のみならず、企業倫理や社内道徳も踏まえたコンプライアンスの遵守を徹底している。																○	
14		**【内部管理体制】** ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化し、ホームページ等で外部に公表することに加え、経営者はあるべき姿や経営目標を従業員に説明し共有している。								○	○									○
15		**【事業継続、事業承継】** ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・災害の備えや感染症対策等、リスクが顕在化しても、事業継続できる体制を構築している。 ・緊急時の連絡体制を整備している。									○		○		○			○	