福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	ウィットシステムズ株式会社
代表者名	石川　清
所在地	812-0013 福岡市博多区博多駅東２丁目１７番５号
電話番号	092-433-8284
ホームページ	https://www.witsys.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	・従業員のワークライフバランス向上のために、業務の進捗を加味しながら定時退社を促進している。 ・年１回健康診断を実施している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・外国人従業員の採用実績あり。外国人に対して、優しい日本語の使用を心がける取組を行っている。 ・採用活動時は、男女問わずで募集を行っている。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク対応、フレックスタイムの実施、時間差出勤を導入している。 ・育児休暇を取得しやすい環境にしており、又復帰後の子育てと仕事の両立をしやすい柔軟な勤務形態にしている。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントの防止について、ルールを定めている。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・従業員のワークライフバランス向上のために、業務の進捗を加味しながら定時退社を促進している。 ・年1回健康診断を実施している。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・外部研修の受講奨励を行っている。 ・資格取得を奨励しており、技能資格手当の制度がある。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、電子機器、プラスチック、ガラスびんなどについて、適切にごみの分別を行っている。 ・電子機器は、廃品回収業者に回収依頼をし、適切に処分している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・社員に公共交通機関による出勤を呼び掛けている。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・ペーパーレスを推進するとともに、紙を使用する際は再生紙を利用したものを調達する。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・テナント共用部の水を使用する際は、節水に努めている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・想定されるリスクの洗い出しと対策を加味した上で製品、サービスを提供している。 ・障害発生時は、迅速に対応できる社内体制を整えている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・公共インフラの課題解決となる製品、サービスを提供している。 ・行政との実証実験に積極的に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令順守の重要性を、従業員に発信している。 ・法令順守について明文化している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営者が理念を持ち、経営理念と経営方針を社員に説明し共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継承に向けた、後継者育成に取り組んでいる。 ・事業継続計画(BCP)を立案している。									○		○		○			○	