福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	イデアハウス株式会社
代表者名	伊藤　治
所在地	福岡市早良区城西 3 丁目 17-18 西新 ROOMS 1 階
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） －
業種	不動産業、物品賃貸業
電話番号	092-834-3111
ホームページ	－

Well-being 向上に向けた取組み	個人のライフスタイルに合わせてテレワーク勤務が出来る環境を整えている。また、業務に応じて直行直帰出来る等多様な働き方を推進している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：イデアハウス株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・性別による服装指定の廃止 ・工事部スタッフ男女ともに同じ作業着を採用					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・個人のライフスタイルに合わせてテレワーク勤務が出来る環境 ・業務に応じて直行直帰出来る等多様な働き方の推進 ・産休育休の取得推進					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントの禁止を就業規則に明示し、全社員で共有している ・ハラスメント防止対策の推進、研修を実施					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・勤怠管理システムによる労働時間の管理 ・長時間労働スタッフへの面談、指導 ・インフルエンザワクチン接種(会社負担) ・健康診断のオプション項目受診(会社負担)			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・各自の業務内容に応じたオンライン教育の実施 ・資格取得支援制度の制定 ・大学生、専門学校生向けにインターンシップを実施				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、缶ビン、ゴミ分別回収の徹底 ・会議のペーパーレス化推進			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・EVコンセントを標準装備した住宅の供給 ・廃棄物を再利用して着色した外壁材を使用した住宅の供給 ・CO2削減に貢献できる家庭用燃料電池「エネファーム」を設置した住宅の供給							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・カーボンオフセット紙の使用推進 ・国産木材を活用した住宅の供給						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけを行っている ・節水トイレの使用 ・超節水トイレを導入した住宅の供給						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・より精度の高い地盤調査のため、スクリュードライバーサウンディング試験による地盤調査をすべての現場で実施 ・住宅の引渡しまでに公的検査の他、3回の検査(工事部検査、社内検査、引渡し前検査)を実施			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・福岡市「一人一花運動 パートナー花壇」への協賛 ・地域清掃活動に毎週取り組み、美しく安心して暮らせる街づくりを行っている	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・プライバシーポリシーの設定 ・個人情報担当窓口の設置 ・情報システムへのセキュリティ対策を徹底している ・個人情報管理規程を就業規則に明示し、全社員で共有している																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令順守の考え方を就業規則に明示し、全社員で共有している																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・毎週の朝礼時に企業理念を全社員で唱和 ・企業理念の社内掲示								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・災害発生時の対応マニュアルを確立 ・職務権限移譲の推進 ・中期経営計画の策定と社内共有									○		○		○			○	