福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社アンドストーリー
代表者名	代表取締役　小路 康太
所在地	福岡市中央区舞鶴２丁目１番１号 ６階
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	情報通信業
電話番号	092-406-8407
ホームページ	https://www.andstory.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	様々な働き方を会社全体で応援出来るよう、テレワークの導入や時差出勤、生理休暇に至るまで色々な状況に応じて柔軟に対応できる業務体制を整えている。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社アンドストーリー

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・若手、女性を積極的に採用している。 ・短時間勤務の女性社員でも、裁量をもって企画・提案を行える環境を整えている。 ・今後は、障がい者の雇用も視野に入れて受け入れ態勢を整えていく準備をしている。					○			○		○							
人権・労働	**【多様な働き方の促進】** ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度の実施や、時差出勤などを導入しており、子育て・介護・通院など事情を聴いて臨機応変に対応している。					○			○		○							
人権・労働	**【人権の尊重】** ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する窓口を設定している。 ・ハラスメントのルールを定め、定期的に周知している。					○			○		○						○	
人権・労働	**【従業員の心と体の健康への配慮】** ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・健康診断の実施では、最低限の検査ではなく検査項目を増やして実施している。 ・相談できる機会を設ける事の推進として、役職者には月に1度程度部下を連れて食事等に行く際の費用を会社が一部負担する。			○		○			○									
人権・労働	**【人材育成】** ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・積極的にセミナー等の参加を呼び掛けている。 ・毎年夏にインターンシップを実施して、職業体験や学びの場を提供している。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・無駄な印刷をしないことでペーパーレスの推進。 ・不要になった備品はリサイクルの為、不用品回収に依頼。 ・リターナブル容器を選ぶように社員へ呼び掛けている。			○			○					○	○		○			
環境	**【温室効果ガスの排出削減】** ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クールビズ・ウァームビズ等を導入しています。 ・通勤には公共機関を使っての移動を呼び掛けています。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・食べ残しなどの食品廃棄物を減らすことを周知。 ・自然観察や自然体験の機会を増やすよう促す。						○						○	○	○	○		
環境	**【水資源の有効活用】** ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・こまめに止めたり、水量の調節を行うよう周知徹底している。 ・ 水きり袋等を利用して、野菜の切りくずなど細かいごみを流さないよう呼びかけている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・製品、サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。			○									○					
製品・サービス	**【社会課題解決】** ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・”中小企業の事業成長をもっとサポートしたい”という想いのもと、私たちを頼ってくれた企業・事業が10年事業が成長していることを願いサービスを提供している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・情報管理のルールを定期的に周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【内部管理体制】** ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。								○	○								○
公正な事業慣行・組織体制	**【事業継続、事業承継】** ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	