福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
代表者名	新納　啓介
所在地	東京都渋谷区恵比寿 1-28-1
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） 福岡市博多区住吉 2−9−2
業種	金融業、保険業
電話番号	03-5424-0101
ホームページ	https://www.aioinissaydowa.co.jp

Well-being 向上に向けた取組み	エンゲージメント向上のため、ダイバーシティ推進やワークバランス推進、キャリア形成支援、仕事と育児・介護の両立支援、障害者雇用・定着支援、シニア層活躍支援、人権啓発等を実施しております。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	多様な社員がお互いの価値観や違いを認め合い、一人ひとりが仕事のやりがいを実感し、エンゲージメント向上が実感できる会社に向けて、ダイバーシティ推進取組みを進めております。 女性活躍推進、障がい者雇用・活躍推進をはじめ、シニア社員やグローバル人財が活躍できる風土の醸成を目指しております。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	在宅勤務制度や時差出勤、フレックスタイム制(1部)を導入し新たな生活様式の下でビジネススタイル変革に取り組んでいます。ワークライフマネジメントを実現するために育児、介護、傷病療養、不妊治療・妊娠障害において各種制度を設けています。男性育休100%取得推進や仕事と介護の両立支援等も実施しています。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・社員一人ひとりの人権感覚を醸成させる為、啓発研修を繰り返し実施しております。 ・ハラスメント相談窓口としてADヘルプライン、グループホールティングスの窓口としてスピークアップデスクを設けており、差別・ハラスメントのない、人権が尊重された職場環境創りを推進しています。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・全社員の労働時間の状況を適切に把握し、健康管理を徹底しています。 ・多様な働き方(在宅勤務、時差出勤等)に合わせた長時間労働の防止のための取組みを実施しています。 ・年次有給休暇の計画的付与制度によって、ワーク・ライフ・バランスの実現を推進しています。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・弊社の目指す社員像『自ら学び自ら考え、チャレンジし、成長し続ける社員』へ向け、自己研鑽・OJT・集合研修を3つの柱に人財育成・能力開発を進めています。 ・インターンシップでは職場体験型プログラム4daysとWEB参加型プログラム 1dayの2パターンにて開催します。				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	MS&ADグリーンアースプロジェクト活動の一環として、 リサイクル部品の活用、ゴミの分別、プラスチック利用の削減についてグループ全体で取組んでいます。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・電力使用量の削減取組みとして空調室温を夏季28℃、冬季19℃を目安。 ・照明:昼休み・未使用時、未使用場所の消灯。 ・階段利用2up、3downの推進。 ・全自社ビルへのLED化工事実施(2025年度未完了予定) ・社員が使用する紙に加え、業務上作成・発行する帳票も削減を行います。							○					○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・MS＆ADｲﾝｼｭｱﾗﾝｽグループ全体で。各地域のラムサール条約登録湿地を中心に水辺の生物多様性保全活動を行っています。 ・2019年8月より北海道美幌町にて「あいおいニッセイ同和損保の森」植林活動に取り組んでいます。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水型トイレへの切替・導入を随時実施しております						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・弊社は、「お客さまの安心と満足」の実現のために、社会環境の変化に伴う新しいリスクや多様化するニーズに迅速かつ柔軟に対応した商品・サービスを開発し、提供します。 ・商品におけるお客さま対応の問題の有無を確認し、問題発生の場合は、速やかに改善する態勢を構築しております。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・ステークホルダーと双方にとって重要度の高い社会課題解決を目指し、3つのサスティナビリティ重点取組項目を設定しています。 ・全国434の地方公共団体と連携協定を締結し、各地域の課題解決に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		お客様情報の適切な取得、利用、保管方法などについて 「お客様情報管理規定」を定め、適正な取扱を行っています。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		弊社は、コンプライアンスを経営上の最重要課題のひとつと位置付け すべての役員・社員が企業の社会的責任を常に認識し、コンプライアンスを実践する態勢を構築するため、方針を定めています。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営理念、経営ビジョン、行動指針が明示されている。またグループの中期経営計画を踏まえ2022～2025年度の4ヵ年の中期経営計画が策定され全社員が共有しています。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	危機管理規定において、自然災害や首都圏大地震、新型インフルエンザ等の 事業継続計画が策定されており、危機管理における行動手順も整備されており、BCP体制時には行動手順に従い全社員が行動します。									○		○		○			○	