福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 enGu
代表者名	大段 賢朗
所在地	福岡市南区大橋 1-23-14
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	情報通信業
電話番号	092-577-9281
ホームページ	https://www.engu.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	従業員それぞれが伸び伸びと活躍できるよう、フレックスタイムやテレワークを導入し、自由な働き方を推進しています。また社内では上下関係なくフラットな関係で付き合い、ストレスがないような体制作りを行っております。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社enGu

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・性別や年齢が関係なく、能力を発揮して活躍していただけるよう環境を整えております。 ・求人の際は年齢や性別・国籍など一切制限を設けておりません。					○			○		○							
人権・労働	**【多様な働き方の促進】** ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・自由な働き方を推進しており、コロナ以前よりテレワーク制度を導入し、フレックスタイム制も対応しております。 ・子育てなど大切にして欲しいことから福岡県の「子育て応援宣言企業」にも登録しております。					○			○		○							
人権・労働	**【人権の尊重】** ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・上下関係ないフラットな関係づくりを促進しており、ハラスメントがないよう日々注意しております。 ・相談がしやすいようオンラインでの相談環境を設けております。					○			○		○						○	
人権・労働	**【従業員の心と体の健康への配慮】** ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・当社の業界で当たり前の長時間労働の是正が設立当初からの義務としてしっかり取り組んでおります。 ・自由な休日取得を可能とし、プライベートも充実してもらうことでメンタルヘルスの健全性を維持してもらっております。			○		○			○									
人権・労働	**【人材育成】** ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・従業員のスキルアップは必須なので、実務に沿った教育には力を入れております。 ・スキルアップに必要な書籍や資料、セミナーなどは惜しまなく必要経費としております。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・びん、缶、ペットボトル、電池などの分別は徹底して行っております。 ・プリンターの使用済みインクカートリッジは回収し家電店のリサイクルボックスに入れております。			○			○					○	○		○			
環境	**【温室効果ガスの排出削減】** ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・書類や資料の電子化によるペーパーレスを基本とし紙の使用を大幅に減らし温室効果ガス排出削減に貢献しております。 ・福岡県の「エコ事業所登録」もしております。 ・冷暖房の温度調整で省エネも実施しております							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・書類や資料のデータ化とクラウド管理により、紙での印刷を減らしペーパーレス化を推進することで天然資源の持続的利用の配慮を行っております。						○						○	○	○	○		
環境	**【水資源の有効活用】** ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水について従業員に呼びかけ、節水に努めております。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・自社のサービスの品質と安全性を丹保するためにも外注を行わず内製のみとし、責任持ってチェック管理する体制を整えております。 ・顧客からの声を従業員皆で共有し、品質の向上に努めております。			○									○					
製品・サービス	**【社会課題解決】** ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・ミッションを「豊かな社会づくりの貢献」と掲げ、自社サービスが企業発展を支え消費や雇用につながるというよう、日本経済の向上実現に向け取り組んでおります。 ・常に社会課題に目を向け事業を推進しております。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・プライバシーポリシーを策定しホームページでも公開しております。 ・個人情報に関しては従業員の各パソコンには保管せず1箇所に集約して管理し、セキュリティ対策も施しております。																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の大切さと共に、就業規則や規定を守ることを周知徹底し、クレドにおいて人として大切な行動を取るよう促しております。 ・福岡県の「飲酒運転撲滅宣言企業」の登録を行っております。																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【内部管理体制】** ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念の明文化を行っております。 ・経営理念、ビジョン、ミッションなど会社の考え方を従業員に説明し共有を行っております。								○	○								○
公正な事業慣行・組織体制	**【事業継続、事業承継】** ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・社内から後継者を出すために、業務内容だけでなく管理業務や経営などの教育を行い、育成に取り組んでおります。									○		○		○			○	