

公務員からスタートアップへ

福岡市職員を3年間雇用できます



CHECK! 1 18,000 人を超える巨大な組織

CHECK! 2 様々な部署で培ったスキル・経験

CHECK! 3 3年以内ならいつでも復職 OK!

福岡市では、スタートアップの人材確保支援のため、市職員から企業への転職を促進する制度を設けています。起業を応援する意欲にあふれ、幅広い実務経験を持つ人材を、即戦力として採用することができます。

3年以内であれば企業から福岡市への復職が可能で、採用する側、される側の双方にとって安心。企業の成長戦略に応じた、適材適所の柔軟な人員配置にもつながります。

✓ 主な登録の要件

- 1 設立から5年未満の企業
- 2 福岡市内に事業所（支社・支店でも可）を有する企業

※その他、細かな要件については、別途確認させていただきます。

＼ お気軽にお問い合わせください！ ／

ここがポイント！

- ・登録は無料
- ・マッチングも無料
- ・カンタンな申請手続き
- ・採用に至らなくても OK

VOICE
1

62Complex

R3 年設立

雇用期間

R5 年 4 月～R7 年 3 月

市職員の挑戦と企業の人材確保を後押しする、とても良い制度です。行政の視点を活かし、自治体との連携を進めていただきました！

VOICE
2

DEN 農

R4 年設立

雇用期間

R6 年 4 月～現在

行政の知見とベンチャーのスピード感が融合し、新たな挑戦が可能に。即戦力としての活躍を期待しています！

※ 出向・派遣ではありません。市職員が一度退職して企業に採用され、3年以内に福岡市に復職した場合に、退職手当の算定基礎となる勤続年数を通算できる制度です。

令和 7 年 3 月作成

