

ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録制度の実施に関する要綱

(趣旨)

第1条 この要綱は、一人ひとりが互いに人権を尊重し、多様性を認め合いながら、いきいきと輝くまちの実現に向け、LGBTをはじめとする性的マイノリティの支援に取り組む企業等を顕彰し、その情報を広く発信することにより、市民や社会の関心、理解を深めることをめざす「ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録制度」の実施に関し、必要な事項を定めるものとする。

(定義)

第2条 この要綱において次の各号に掲げる用語の意義は、それぞれ当該各号に定めるところによる。

- (1) 企業等 法人、個人事業主、団体等
- (2) 事業所 本店、支店、営業所等、対外的に独立して事業活動を営んでいるもの。

(対象)

第3条 対象となる企業等は、次の各号のいずれにも該当する企業等とする。

- (1) 福岡市内に事業所があること。
 - (2) 性的マイノリティに対して理解があり、支援又は配慮した取組みを行っていること。
- 2 前項の規定に関わらず、市長は、次の各号のいずれかに該当すると認める企業等を対象としないことができる。
- (1) 市税に係る徴収金（市税、延滞金等をいう。）を滞納している企業等
 - (2) 代表者又はその役員が福岡市暴力団排除条例（平成22年福岡市条例第30号）第2条第2号に規定する暴力団員（以下「暴力団員」という。）又は同条例第6条に規定する暴力団、若しくは、暴力団員と密接な関係を有する企業等
 - (3) 過去3年間に、この制度の趣旨を著しく逸脱する行為を行った企業等
 - (4) 過去3年間に、虚偽の申告その他不正な手段により第4条に規定する登録を受けようとした企業等
 - (5) 特定の個人や団体の政治活動または宗教活動を著しく助長するおそれがある企業等
 - (6) その他、公序良俗に反する行為または重大な法令違反があった企業等

(登録の方法)

第4条 登録を受けようとする企業等は、ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録（更新）申請書（様式第1号）及びふくおかLGBTQフレンドリー企業登録チェックシート（様式第2号）（以下「申請書等」という。）に必要事項を記入し、市長に提出するものとする。

- 2 市長は、前項の規定により申請がなされた場合において、当該企業等が別表1及び別表2に定める要件を満たしていると認めるときは、当該企業等をふくおかLGBTQフレ

ンドリー企業として登録し、ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録証（様式第3号）を交付するものとする。

- 3 前項の規定により登録された企業等（以下「登録企業」という。）は、専用ロゴマーク（様式第4号）を使用することができる。

（登録の単位）

第5条 前条に規定する登録については、事業所を単位として申請することができる。

（変更・辞退の届出）

第6条 登録企業は、次の各号に掲げる場合には、ふくおかLGBTQフレンドリー企業申請事項（変更・辞退）届出書（様式第5号）を市長に提出しなければならない。

- (1) 申請書等に記載した名称を変更したとき。
- (2) 申請書等に記載した住所を変更したとき。
- (3) 申請書等に記載した取組内容、実施状況に変更があったとき。
- (4) 合併又は解散、事業の休止又は廃止等事業活動の存続に関する事項に変更があったとき。

（確認調査）

第7条 市長は、必要に応じて第4条第1項の規定により登録を受けようとする企業等及び登録企業に対し、申請内容について調査を実施し、確認を行うことができる。

（登録の有効期間）

第8条 登録の有効期間は、当該登録の日から翌年度の10月31日までとする。

- 2 前項の有効期間の更新を受けようとする登録企業は、毎年度の10月1日から10月31日までの間に、市長に有効期間の更新申請をしなければならない。
- 3 前項の規定による更新の手続については、第4条の規定を準用する。

（登録の取消し）

第9条 市長は、登録企業が、次の各号のいずれかに該当すると認めるときは、登録の取消を行うことができる。

- (1) 第3条第1項の要件を満たさなくなったとき。
- (2) 第3条第2項第1号、第2号、第5号又は第6号に該当することが判明したとき。
- (3) この制度の趣旨を著しく逸脱する行為を行ったと認められるとき。
- (4) 虚偽の申告その他不正な手段により第4条の申請をしたとき。
- (5) 前各号のほか、市長が登録企業として適当でないと認めるとき。

（登録企業の役割）

第10条 登録企業は、登録に係る取組みを維持するとともに、取組みの充実を図るよう努め

るものとする。

(市の役割)

第 11 条 市長は、登録企業の名称、取組内容その他必要な事項について、情報を発信し、広く市民等への周知を図るものとする。

(補 則)

第 12 条 この要綱に定めるもののほか、この要綱の施行に関し必要な事項は、市民局長が別に定める。

附 則

この要綱は、令和 4 年 10 月 7 日から施行する。

別表 1

項目	要件
1	就業規則等に性自認や性的指向に関するアウティングやハラスメントの禁止をうたうなどの対策を講じている。
2	性的マイノリティに関する知識・理解を深めるよう努めている。(研修や勉強会を実施するなど)
3	同性のパートナーがいる従業員に対し、社内制度について当事者へ配慮している。(休暇や福利厚生など)
4	性的マイノリティや性自認・性的指向に関する従業員向けの相談窓口や担当者を設置している。
5	自認する性に基づく通称名の使用をできるようにするなど、呼称に配慮している。
6	就業時の服装について、性自認に配慮している。
7	性的マイノリティ当事者である従業員が利用しやすいよう、トイレや更衣室などの環境整備や配慮を行っている。
8	接客対応をしている従業員(アルバイト等含む)に対し、性的マイノリティに関する研修を実施している。

9	事業所内部や外部にレインボーカラーや、アライであることが分かるもの（レインボーフラッグなど）を掲示するなど、性的マイノリティ当事者が利用しやすい環境づくりを行っている。
10	窓口等で顧客を呼ぶ際に、戸籍上の性別が推知されないよう配慮している。（苗字や番号で呼ぶなど）
11	申請書類などにおいて、不必要な性別記載欄を設けない、または男女以外の回答欄を設けているなどの配慮を行っている。
12	性的マイノリティ当事者である顧客が利用しやすいよう、トイレや更衣室などの環境整備や配慮を行っている。
13	性的マイノリティに関する講演会や啓発イベントに事業所として参加（協賛）している。（お知らせやチラシの掲示など）
14	性的マイノリティに関する講演会や啓発イベントについて、従業員向けに出席や参加の勧奨を行っている。
15	事業所内部や外部に性的マイノリティに関する啓発冊子の配架や、啓発ポスターの掲示を行うなど、啓発活動を行っている。

別表 2

	従業員等 10 名以上の場合	従業員等 10 名未満の場合
別表 1 の項目 1 から 7 までのうち	4 項目以上の要件を 満たすこと (うち項目 1 及び 2 は必須)	2 項目以上の要件を 満たすこと
別表 1 の項目 8 から 12 までのうち	3 項目以上の要件を 満たすこと (うち項目 8 は必須)	2 項目以上の要件を 満たすこと
別表 1 の項目 13 から 15 までのうち	1 項目以上の要件を 満たすこと	1 項目以上の要件を 満たすこと

ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録（更新）申請書

年 月 日

福岡市長あて

ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録制度の実施に関する要綱第 4 条に基づき申請します。

企業等・事業所情報

① 企業等・事業所名	
② 代表者役職・氏名	(事業所単位の場合は、事業所代表者の役職・氏名)
③ 所在地	〒 福岡市 区
④ 事業概要	URL :
⑤ 性的マイノリティの取組PR	(本市ホームページにおいて広報しますので、PRしたいことがあれば記入してください)
⑥ ご担当者	所属・役職・氏名 TEL : FAX : Mail :

該当する□にチェック✓をしてください

従業員等の人数について（要綱別表 2 関係）	<input type="checkbox"/> 10 名 以上 <input type="checkbox"/> 10 名 未満
要綱第 3 条第 2 項各号について	<input type="checkbox"/> 全て該当しない <input type="checkbox"/> 一部又は全てに該当する
要綱第 7 条について	<input type="checkbox"/> 同意する <input type="checkbox"/> 同意しない
要綱第 11 条の規定に基づき、貴社の情報（申請書(様式 1)の①④⑤）及び登録チェックシート(様式 2)の情報を発信することについて	<input type="checkbox"/> 同意する <input type="checkbox"/> 同意しない

※ 「ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録チェックシート」(様式 2)を添付してください。
(更新の際にも必要です)

※ 申請書を受理しましたら、後日、確認のご連絡を差し上げます。

※ 登録されましたら、「ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録証」及び専用ロゴマーク(データ)をお送りします。

※ 更新の場合、太枠で囲まれた欄は必ずご記入ください。その他の欄については、変更がなければ記入不要です。

ふくおかLGBTQフレンドリー企業 登録チェックシート

従業員等10名以上の企業等は、チェック項目の1、2、8を満たす必要があります。

チェックを
いれてください

1. 働きやすい職場づくり

項目	取組内容	10人以上の企業等は	10人未満の企業等は	チェック
1	就業規則等に性自認*1や性的指向*2に関するアウティング*3やハラスメントの禁止をうたうなど、対策を講じている。	4 つ以上	2 つ以上	<input type="checkbox"/>
2	性的マイノリティに関する知識・理解を深めるよう努めている。(研修や勉強会を実施するなど)			<input type="checkbox"/>
3	同性のパートナーがいる従業員に対し、社内制度について当事者へ配慮している。(休暇や福利厚生など)			<input type="checkbox"/>
4	性的マイノリティや性自認・性的指向に関する従業員向けの相談窓口や担当者を設置している。			<input type="checkbox"/>
5	自認する性に基づく通称名の使用をできるようにするなど、呼称に配慮している。			<input type="checkbox"/>
6	就業時の服装について、性自認に配慮している。			<input type="checkbox"/>
7	性的マイノリティ当事者である従業員が利用しやすいよう、トイレや更衣室などの環境整備や配慮を行っている。			<input type="checkbox"/>

2. 顧客に配慮した接遇

8	接客対応をしている従業員(アルバイト等含む)に対し、性的マイノリティに関する研修を実施している。	3 つ以上	2 つ以上	<input type="checkbox"/>
9	事業所内部や外部にレインボーカラーや、アライ*4であることが分かるもの(レインボーフラッグなど)を掲示するなど、性的マイノリティ当事者が利用しやすい環境づくりを行っている。			<input type="checkbox"/>
10	窓口等で顧客を呼ぶ際に、戸籍上の性別が推知されないよう配慮している。(苗字や番号で呼ぶなど)			<input type="checkbox"/>
11	申請書類などにおいて、不必要な性別記載欄を設けない、または男女以外の回答欄を設けているなどの配慮を行っている。			<input type="checkbox"/>
12	性的マイノリティ当事者である顧客が利用しやすいよう、トイレや更衣室などの環境整備や配慮を行っている。			<input type="checkbox"/>

3. 社会への貢献

13	性的マイノリティに関する講演会や啓発イベントに事業所として参加(協賛)している。(お知らせやチラシの掲示など)	1 つ以上	<input type="checkbox"/>
14	性的マイノリティに関する講演会や啓発イベントについて、従業員向けに出席や参加の勧奨を行っている。		<input type="checkbox"/>
15	事業所内部や外部に性的マイノリティに関する啓発冊子の配架や、啓発ポスターの掲示を行うなど、啓発活動を行っている。		<input type="checkbox"/>

以上、チェックした項目について事実と相違ありません。

企業等・事業所名

*1 性自認: 自認する性 *2 性的指向: 好きになる性 *3 アウティング: 本人の同意を得ずに、性自認や性的指向などのセクシュアリティを暴露すること *4 アライ: 性的マイノリティのことを理解し、自分ができることは何かを考えて行動する支援者のこと



ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録証

様

ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録制度の実施に関する要綱に基づき、ふくおかLGBTQフレンドリー企業として登録したことを証します。

福岡市では、一人ひとりが互いに人権を尊重し、多様性を認め合いながらいきいきと輝くまちをめざしています。

これからも、ともに頑張っていきましょう。



年 月 日

福岡市長 高島 宗一郎

「ふくおかLGBTQフレンドリー企業」専用ロゴマーク



- ※ 専用ロゴマークの使用に際しての注意及び禁止事項
1. 専用ロゴマークの著作権は福岡市に帰属します。
 2. 専用ロゴマークは本来のデザインとの同一性を損なわないようにしてください。
 3. ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録制度の趣旨に反する文書、サイト等では使用できません。

ふくおかLGBTQフレンドリー企業申請事項（変更・辞退）届出書

年 月 日

福岡市長あて

ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録制度の実施に関する要綱第6条に基づき、ふくおかLGBTQフレンドリー企業申請事項について、次のとおり届出ます。

（該当する□にチェック✓をしてください）

届出内容

届出区分	<input type="checkbox"/> 変更 <input type="checkbox"/> 取消
変更・辞退 年月日	年 月 日
変更内容	変更前
	変更後
変更・辞退の届出理由	

届出者

登録番号*	No. ー
企業等・事業所名	
代表者役職・氏名	(事業所単位の場合は、事業所代表者の役職・氏名)
所在地	〒 福岡市 区
ご担当者	所属・役職・氏名 TEL : FAX : Mail :

* 登録番号は、登録証の右上にあります。

※ 本届を受理しましたら、後日、確認のご連絡を差し上げます。

※ 取組内容に変更があった場合、ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録チェックシート（様式第2号）を添付してください。