「もっとおいしい給食プロジェクト」

児童・生徒にもっと喜ばれる学校給食の実現のために、さらなる給食の質の向上に取り組むもの

現在までの取組み

学校給食の質の向上に向けての課題やニーズを把握するため、児童生徒や栄養教諭など給食現場へのアンケートを実施し、また、食に関する民間の方からもアイデアをいただいた。 また、2学期以降、見た目や満足感の向上のため、食材の増量や追加、彩りや質の向上を献立に反映させた。

【7月】 児童生徒・保護者へのアンケートを実施

回答数: 「小] 16,342人「中] 4,847人「特支] 204人

Q. 学校給食の満足度はどのくらいですか。

Q.今後、どのような給食が嬉しいですか。 (児童生徒)

2.献立の種類を増やす

3.量を増やす

4.品数を増やす

「満足」「まあまあ満足」と回答した割合

学校	児童生徒	保護者
小学校	84.0%	82.5%
中学校	79.2%	83.7%
特別支援学校	86.8%	88.0%

小学校(児童16,235人回答) 中学校(生徒4,847人回答)

1.デザートやフルーツの回数を増やす 1.デザートやフルーツの回数を増やす

2.献立の種類を増やす

3.量を増やす

4.このままでいい

5.地元食材の使用を増やす 5地元食材の使用を増やす

【7・8月】 食に関する民間の方による意見交換会を実施

メンバー7名:大学准教授·料理人·料理研究家·JA·漁協·調理委託事業者 <主な意見>

- ・味や量は満足・彩や見た目を工夫する・デザートやフルーツの回数を増やす
- ・魚料理の工夫・地産地消の推進(地元産の野菜・魚・加工品)
- ・スチームコンベクションオーブンや真空冷却機を整備
- ・たまには飲料が牛乳以外の日があってもいいのでは
- ・給食の背景(生産者・調理過程など)を広報・PRする など

【2学期以降】 実施内容(献立・予算)

- ・給食食材の価格が高騰している中、9月補正予算にて食材料費の物価高騰分の予算を確保
- ・食材の増量や追加彩りの向上 ・食材の質向上 ・デザートの提供回数の増加

【9月】栄養教諭や調理業務員、調理委託事業者と協議やアンケートを実施

<主な意見>

- ·おかずを1品増やしたり、夏季にサラダを提供するために新たな機器を導入する
- ・献立の幅を広げる ・福岡の食材を使用 ・食育の更なる充実 など

今後の取組み

様々な視点からの意見を踏まえ、学校給食の質の向上のため、次のことに取り組んでいきたい。

献立の工夫

献立の充実

- 小学校のおかず2品→3品の日を増やす
- ○「焼き・蒸し」調理を含めた多彩なメニューの提供
- ▶ スチームコンベクションオーブンの整備が必要(小学校全校)
- ○夏場にサラダや和え物を提供
- ▶ 真空冷却機の整備が必要(小学校全校)

献立の組み合わせの見直し

〇和食の献立の日や郷土料理の献立の日を設定し、組み合わせを見直し[月1、2回] (飲み物を牛乳からお茶に代える等)

地産地消の推進

- JA·漁協と連携し、市内産農水産物の更なる取り入れ
- (能古島甘夏ゼリー・姪浜味付けのりのような市内産農産物を利用した加工品の拡大等)
- 生産者との交流などにより、児童生徒の理解を深める

広報・PR

- ○ホームページ等を活用し、調理過程など給食現場の様子を積極的に広報
- 給食レシピの提供や、給食食材の一般販売など、家庭で給食を再現できるような仕組み

現状と課題

H30以降、「学校における働き方改革プログラム」を策定し、支援スタッフの配置・拡充 など、66項目の取組みを実施してきたところ。

教職員の勤務実態(時間外在校等時間)



⇒ 時間外在校等時間は一定程度改善しているものの依然として長時間勤務の教員は多い

◆ 教員の一日(例)



⇒勤務時間外に授業準備や保護者対応(中学校は加えて部活動)を実施

2 学校現場の意見

○ 教職員アンケート・意見交換会における主な意見

関連

・持ち授業時数が多く、勤務時間中に授業準備の時間を確保できない

・経験の浅い若手教員が増加しており、授業力向上の取組みが必要

保護者 対応

・放課後等の電話対応に忙殺、過剰なクレームや事案対応等に疲弊

・校外でのトラブルなど、対応を求められることが多岐にわたる

部活動

・大会運営を含めた土日における活動の負担が大きい

·顧問を希望する教員が減少(顧問従事率 R4:88.6%→ R7:69.8% ※減少傾向)

・仕事にやりがいはあるが、ワーク・ライフ・バランスが取りづらい。

このほか、いじめ・不登校の増加、特別支援教育への対応、家庭・地域の状況の変化など、 学校が対応する課題が複雑化・困難化している。

これからの取組み

勤務環境を改善 教員の

し、

授業準備時間の確保

を実現することで、

教員の

働きやすさと働きがい

を両立

想定される主な取組み

【実現したいこと】

【取組みの方向性】

持ち授業時数の縮減

若手教員の育成

若手育成の体制づくり

専科指導の拡充・

校務等の効率化

ICTの活用

(クラウド型校務支援システムの導入)

保護者 対応

授業

関連

保護者・地域の役割分担の見直し

保護者・地域の理解促進

事案対応の迅速化・適正化

報告業務の負担軽減(通話録音の導入)

部活動

土日を含めた部活動の負担軽減

教員以外のスタッフの活用 (部活動指導員の拡充)

※ 国の示す指針等も踏まえ、次期プログラムに具体的内容を盛り込む 教員業務の一層の適正化・効率化により 生み出した時間で授業の質を向上していく

授業改善の取組み

児童生徒が自ら考え、判断し、行動し、結果や過程を振り返る

自律的な学び についての研修・研究

各学校の研究のテーマ

- 自己選択・自己決定しながら学び続ける児童を育む学習活動の研究
- 生徒の自律を促す教育活動の研究
- 教育の質の向上に資する柔軟な教育課程編成の研究 etc
 - ⇒ 検証・分析等を行うとともに、先生応援サイトでの情報共有

