職員配置計画等（※１枚で収まらない場合は、Ａ４用紙を必要枚数使用可）

（１）人員配置計画（職員の確保方策、勤務形態、類似施設等での経験年数等について、記載すること。その他、職員採用計画についても自由に記載すること。）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 【新たに開始する児童発達支援事業所の職員配置計画等】   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 氏名 | 職種 | 確保  方策 | | 勤務  形態 | | 経験年数 | | 年齢 | 資格等 | | 異動 | 採用 | 常勤 | 非常勤 | 児童発達支援事業所又はセンター | その他の児童福祉施設、障がい者支援施設、医療機関等 | | 例)福岡太郎 | 保育士 | ○ |  | ○ |  | 10年 | 保育所5年 | 44歳 | 保育士 | | 例)福岡花子 | 児童指導員 |  | ○ | ○ |  | 5年 | 幼稚園10年 | 35歳 | 幼稚園 | | 例）未定 | 言語聴覚士 | ○ |  |  | ○ | 0年 | 病院20年 | 40歳代 | 言語聴覚士 | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   【新たに開始する保育所等訪問支援事業の職員配置計画等】   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 氏名 | 職種 | 確保  方策 | | 勤務  形態 | | 経験年数 | | 年齢 | 資格等 | | 異動 | 採用 | 常勤 | 非常勤 | 児童発達支援事業所又はセンター | その他の児童福祉施設、障がい者支援施設、医療機関等 | | 例)福岡太郎 | 保育士 | ○ |  | ○ |  | 10年 | 保育所5年 | 44歳 | 保育士 | | 例)福岡花子 | 児童指導員 |  | ○ | ○ |  | 5年 | 幼稚園10年 | 35歳 | 幼稚園 | | 例）未定 | 言語聴覚士 | ○ |  |  | ○ | 0年 | 病院20年 | 40歳代 | 言語聴覚士 | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   ※配置職員が未定の場合は、「氏名」欄は「未定」と記載し、確保方策、勤務形態、経験年数等については計画を記載してください。  ※「確保方策」、「勤務形態」については、当てはまるものに○をつけてください。  ※「経験年数」については、令和６年１０月１日時点の見込みを記載してください。「その他の児童福祉施設、障がい者支援施設、医療機関等」での経験年数については、勤務した施設種別を記載した上で経験年数を記載してください。  ※「資格、研修等」には、保育士等の資格及び児童発達支援事業に関する研修の受講状況等について記載してください。  ※児童発達支援事業所と保育所等訪問支援事業を兼務する職員については、兼務状況等がわかるように記載してください。  【職員の採用方法等（具体的に記入すること）】 |

（２）人材育成に対する考え方

　　（職員の育成に対してどのように取り組むのか、研修計画等を審査項目に沿って記載すること）

|  |
| --- |
|  |