

JR九州システムソリューションズ 株式会社



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



認定番号		23023	新規認定日	令和 5 年11月 1 日
企業概要	所在地	福岡県福岡市博多区吉塚本町 13-79	業種	情報通信業
	代表者	長崎 剛	事業内容	・情報システムのコンサルティング ・開発及び運用管理の受託 ・アウトソーシング事業 ・ASPサービス事業 ・データセンター事業等
	電話番号	092-626-7552		
	ホームページ	http://www.jrqss.co.jp/		

働き方改革の 目標	1. EX(社員体験)向上 EX (Employee Experience) とは、仕事を通じて得ることができるすべての経験・体験を指します。JR九州システムソリューションズでは、EX向上に戦略的に取り組み、1人ひとりの社員が健康でいきいきと働ける職場づくりの実現を目指しています。 2. 原則残業ゼロ 仕事と家庭やプライベートと両立できる働き方を目指し、2016年から残業ゼロの実現に向けて取り組んでいます。 3. 安心して子供を産み育てることができる環境づくり 妊娠前から出産、育休、復帰後など全ての段階で支え、安心して子供を育てることができる職場づくりを目指しています。	働き方改革の 主な取り組み	1. 独自の働き方パッケージ「resiwork」を導入 ・スーパーフレックスやテレワーク制度を導入し、働く時間と場所を自律的に選ぶことができます。 ・働く服装の自由化(ドレスコードフリー)により、シーンに合わせて快適な服装を自由に選ぶことができます。 ・連続休暇取得(9連休)によって働く日&休む日のメリハリをつけることができます。 2. 子育て関連のパッケージ「ささエール」を導入 ・育休や時短を法律の約3倍の期間取得できます。 ・不妊治療の際に有給休暇を上限なく取得することができます。 ・年齢や回数の上限なく一子につき200万円の不妊治療費用を補助します。 ・出産一時金(30-50万円)を受け取れます。 ・独自パバ育休、プレ産休として2週間の有給休暇を取得できます。 ・自分や家族の健康について、24時間365日医療従事者に相談できます(アプリ導入)。

残業時間

平均1.5時間！
(2024年)

テレワーク 日数

平均8.2日
(2024年)

有給取得 日数

平均14.8日
(2024年)

女性 比率

35%
(2025年)

働き方の取り組み／



”社員一人ひとりが自ら働き方を考え選択”
レジリエント・ワークスタイル
『resiwork(れじわーく) パッケージ』



制度一覧

働く時間	働く服装	働く&休む日
スーパーフレックス コアタイムのないフレックス制度で 始業・終業時間を社員が選ぶ	ドレスコードフリー その日の働き方に最適な服装を 社員が選ぶ	連続休暇取得支援 9連休を取得するタイミングを 社員が選ぶ
働く場所 ハイブリッドワーク 会社か自宅かその日の業務に最適な場所を社員が選ぶ		
テレワーク準備金 テレワーク手当		

子育て関連の取り組み／



子育て支援パッケージ ささエール

妊娠・出産・育児を
みなで支え合う、応援し合う職場に



制度一覧

妊娠前	妊娠	出産	育休	育休復帰
不妊治療の 休暇・休職制度	プレババ育休 育業集中10DAYS 有給休暇30日間 配偶者の産休期間中 に自由に取得	育休 満3歳まで取得可	育休復帰 短時間勤務 小学校3年生までOK	
出生支援休暇 有給休暇 回数制限なし 付き添い可	出生支援休暇 1年以内	出生祝金 30-50万円支給	看護休暇 小学校3年生までOK	
不妊治療費補助	出生支援金 本人負担分を全額補助 年齢・回数制限なし 保険適用・適用外問わず	祝金 出産祝金 30-50万円支給	子育て手当 扶養手当 1万円/人に増額	
育休取得促進研修 動画 オンラインセミナー等				
オンラインヘルスケアサービス 妊娠～出産～育児まで何でも相談できる				