

# 介護事業所の経営ニーズに 沿った支援を実施します！

課題を強みに変えて  
安定した経営を！！

- 対象：60事業所（福岡市内の介護事業所）
- 専門家派遣：介護経営に精通した専門家を派遣します
- 実施期間：令和7年8月下旬～令和8年2月（予定）

お気軽に  
お申し込み  
下さい！！



豊富な

## 【支援メニュー】

経営改善に繋がる  
支援メニューをご用意！！

- ①加算取得支援
- ②保険外収益支援
- ③コスト削減支援
- ④新規利用者獲得支援
- ⑤採用につながる求人採用支援

Follow me!!



【公式】福岡市福祉人材  
Instagram

- NEW ⑥若手（10～30代）採用のための働き方改善支援
- NEW ⑦介護職がキャリアアップできる人事評価制度構築支援
- ⑧次世代指導者育成支援 ⑨脱炭素支援 ⑩外国人受入れ支援
- NEW ⑪介護職の幸せのためのライフプラン（人生計画支援）作成支援
- NEW ⑫明るい職場をつくるセルフコーチングスキル入門

※各支援メニューの詳細は裏面をご覧ください！！

※事業の状況にあわせて支援内容は変更となる可能性があります。

上記12項目のメニューから各々の事業所の実情に合わせて、事業所様から自由に2つ選択して頂き、経営改善に向けて支援を行います！！  
沢山のご応募、お待ちしております！！

お申し込みは  
こちらから

事業についてのご質問もおまちしております！！

# 各支援メニューの具体的内容

支援メニュー	支援内容	目指すもの【メリット】
① 加算取得 	未取得の処遇改善加算などについて、要件確認から申請準備までを支援します。	→ ・ <b>必要な加算</b> を取得し、職員の処遇改善を実現 ・ 制度活用により <b>収入を増やし</b> 、経営を安定等
② 保険外収益 	保険外サービス導入や施設活用、地域連携の方法について助言し、新たな収益確保を支援します。	→ ・ <b>保険外サービス</b> を導入し、収益源を多様化 ・ <b>地域ニーズに応じた新しい事業</b> を展開等
③ コスト削減 	すぐ取り組める経費削減策や経営の効率化と削減効果の活用方法を支援します。	→ ・ 不要な経費を削減し、経営効率を向上 ・ <b>持続可能なコスト</b> 管理体制を確立 ・ 大規模、協働化による <b>運営や採用のコスト削減</b> 等
④ 新規利用者増のための営業戦略 	地域との関係構築や情報発信方法、新規利用者増加に向けた取組を支援します。	→ ・ <b>紹介や口コミ</b> を通じた利用者増加を促進等
⑤ 採用につながる求人改善支援 	求人情報や採用方法を改善し、応募者増加と採用につながる取組を支援します。	→ ・ 採用から定着までの流れを改善 ・ <b>地域での雇用創出</b> と人材確保を実現等
⑥ 若手（10代～30代）採用のための働き方改善支援 	若年層の採用のための残業削減、有給取得促進、奨学金返還制度導入を支援します。	→ ・ 若手人材の <b>採用と長期定着</b> を実現等
⑦ 介護職がキャリアアップできる人事評価制度の構築 	キャリアアップができる評価制度の構築方法と運用開始を支援します。	→ ・ <b>キャリアパス</b> を明確化し、人材定着を促進等
⑧ 次世代指導者育成支援 	将来のリーダー人材育成と現場力向上を支援します。	→ ・ <b>将来のリーダー候補</b> を計画的に育成 ・ <b>チーム力を高め</b> 、現場の安定運営等
⑨ 脱炭素支援 	CO <sub>2</sub> 削減や光熱費を削減し、環境配慮型経営の取組を支援します。	→ ・ 光熱費の削減と <b>経営効率化</b> を両立等
⑩ 外国人受け入れ 	外国人介護人材受け入れ時の留意点やサポート方法について、円滑な受け入れを支援します。	→ ・ 異文化理解を促進し、 <b>職場の多様性を向上</b> させ <b>外国人材が働きやすい環境</b> を整備等
⑪ 介護職の幸せのためのライフプラン作成支援 	将来設計の方法や行動計画の立て方について助言し、ライフプラン作成を支援します。	→ ・ 将来不安を減らし、 <b>働く意欲の向上</b> させ、ライフプランを基にした長期的なキャリア形成を支援等
⑫ 明るい職場をつくるセルフコーチングスキル入門 	自己理解や目標設定、コミュニケーション向上の方法について、支援します。	→ ・ チーム内の <b>コミュニケーションを活性化</b> 等