

# 大神建設 株式会社



<b>認定番号</b>		23008	<b>新規認定日</b>	令和5年6月1日
<b>企業概要</b>	<b>所在地</b>	福岡市西区宇田川原214-5	<b>業種</b>	建設業
	<b>代表者</b>	大神 義宣	<b>事業内容</b>	・土木工事業
	<b>電話番号</b>	092-806-2988		
	<b>ホームページ</b>	<a href="https://www.oogami.co.jp/">https://www.oogami.co.jp/</a>		

<b>働き方改革の目標</b>	<p>1.男性社員の積極的育児参加の推進 男性社員の育児休業を100%取得できる組織環境の構築を目指す。</p> <p>2.長時間労働の削減 ICTやIoTといった時代の技術によって、単位生産量を増加させ社員一人当たりの業務量を分散し時間外労働の削減を目指す。</p> <p>3. 年次有給休暇の100%取得 社員が有給休暇を100%取得できる組織環境の構築を目指す。</p>	<b>働き方改革の主な取組み</b>	<p>・男性社員の積極的育児参加に向けての取組</p> <p>①出産予定前の男性社員に管理職社員及び役員による面談を実施し育児休業予定を確認し支援する。</p> <p>②対象社員全員を育児に対する重要性を認識させ育児休業を取得する社員のフォローアップ体制を構築する。</p> <p>・ディーセント・ワークの推進に向けての取組</p> <p>①建設現場でのICT使用率100%</p> <p>②社内業務の生産性向上に向けてDX化の推進</p>

## 会社PR

弊社は、創業時より時代の変化と共存し時代のニーズに寄り添い最高品質のモノづくりを目指してきました。

【人々の生活を豊かに今までにないモノを自身で創る】の理念の基に、ICTやIoTといった時代の技術を取り入れ、今にない価値を創造して旧態依然としない企業として邁進して参りました。

今後予測させる社会的問題を解決するべく、弊社では強靱な組織体制を構築するため様々な取組を推進し中でも組織の根本となる従業員のワークライフバランスを充実させ経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）を推進して参ります。