

# アドバンス 株式会社



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



<b>認定番号</b>		23003	<b>新規認定日</b>	令和5年6月1日
<b>企業概要</b>	<b>所在地</b>	福岡市東区松島5丁目16-1	<b>業種</b>	物品賃借業
	<b>代表者</b>	山下 みどり	<b>事業内容</b>	イベント及び各種式典の称号商品レンタル及び会場設営撤去と搬入搬出
	<b>電話番号</b>	092-623-7870		
	<b>ホームページ</b>	<a href="https://rentall-fukuoka.jp/">https://rentall-fukuoka.jp/</a>		

<b>働き方改革の目標</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年次有給休暇の平均取得日数8日以上 有給休暇簿を作成し、年度初めに各個人に有給休暇の予定を鉛筆で記入し、取得月の月間勤務予定表にて取得の意思の確認し、積極的に有給休暇の取得を目指します。</li> <li>2. 時間外労働の削減 時間外労働が偏っている部分の見直しと、事務作業に係る時間の効率化を目指します。</li> <li>3. 多様な働き方をする職場作りの促進 長時間労働の改革の一環として、業務終了時間が最初から遅くなるとわかっている場合は、時差出勤を利用することができ、長時間の労働の抑制と社員の充実した時間を過ごせるように取り組みます。</li> </ol>	<b>働き方改革の主な取組み</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇平均取得8日以上</li> <li>・今まで社内には有給休暇を取得する傾向がなく、取得しにくい環境にありましたが、昨年度より「働き方改革」の目標の一つとして、有効な休日の活用で、リフレッシュし労働生産性の向上を目指す。</li> <li>・長時間労働の抑制</li> <li>・職種上、土日祝の勤務が多くあり、平日の時間外労働と重なると振替休日及び代休が取りにくくなる。そのため、代休・振休は5時間以上の出勤で取得する事ができる。</li> <li>・福利厚生の充実</li> <li>・社員が“自分の健康管理に関心を持つよう”にと、気軽に電話で相談できる「無料電話相談」が付加された保険に加入し、からだの健康チェックを行っている。</li> </ul>
-----------------	---	--------------------	---