




# 株式会社 キャッチアップ



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



<b>認定番号</b>		20044	<b>新規認定日</b>	令和2年11月13日
<b>企業概要</b>	<b>所在地</b>	福岡市中央区大名2-11-25 新栄ビル4F	<b>業種</b>	情報通信業
	<b>代表者</b>	江頭 竜二	<b>事業内容</b>	ウェブサイトの企画、制作、運営及び管理 ソフトウェアの開発及び販売 情報処理及び情報提供サービス インターネットでの広告業務 情報システム及びウェブサイトに関するコンサルティング オープンソースを利用したサービスの提供 オープンソースの運営支援
	<b>電話番号</b>	092-791-5508		
	<b>ホームページ</b>	<a href="https://catchup.co.jp/">https://catchup.co.jp/</a>		

<b>働き方改革の 目標</b>	<p><b>目標①：社員の有給取得率の向上</b> 前年度よりも取得率が上がるよう、取得しやすい環境整備を積極的に行っていきます！</p> 	<b>働き方改革の 主な取組み</b>	<p>①計画的な有休取得に向けての動き 受託開発という業務柄、なかなかまとまった休暇が取りづらい傾向にあるので、年末の最終週を「有休休暇取得推奨日」とし、積極的な取得を呼びかけると共に、労務にて毎月の勤務表から有休予定のっていない人に向けて、状況のヒアリングをし、取得しやすい稼働状況の相談をしている。</p>
	<p><b>目標②：ワーク・ライフ・バランスの向上</b> 社員の働きやすさと働きがいを常に追求しています！</p> 		<p>②働きやすい環境のための動き 全てのメンバー(アルバイトも含む)にリモートワークを導入し、各自にあった働き方の推進を行っている。また、発言機会やコミュニケーションが取れるようオンラインでの定期的なイベントやメンター制度、コミュニケーションツールを導入している。</p>
	<p><b>目標③：ノー残業デーの完全実施</b> 定時に上がりやすい環境と文化を作っています！</p> 		<p>③ノー残業デーを儲ける 毎週水曜日をノー残業デー（クリエイティブデーと呼ぶ）に設定、ミーティング等を入れないで自分の時間を作りやすくしている。</p>

# 株式会社 キャッチアップ



社内にはLOVOTがいます

## フルリモート可！ メンバー募集中！

＼ 求める人物像 ＼

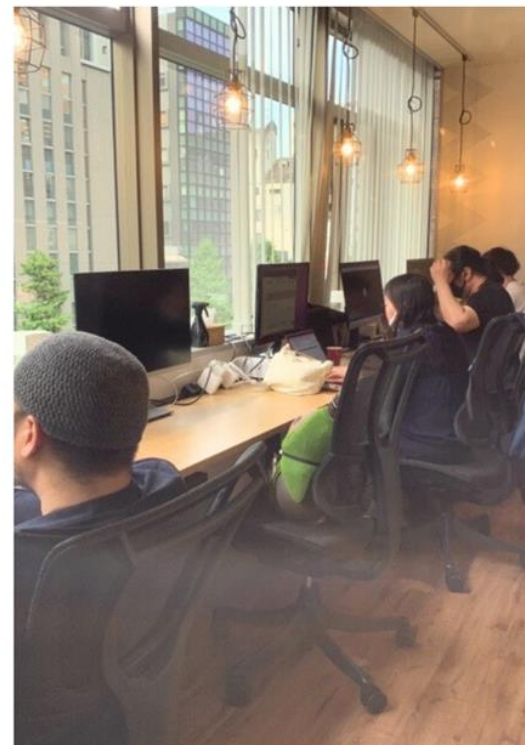
- 誠実な人
- 自ら学ぶことができる人
- 思いやりのある人
- 自分と共に、会社も成長させたい人



みんなでストレッチ！



Xにて情報発信中！



エンジニア積極採用中！

## CREATE "POSSIBILITIES" WITH US!