

# 株式会社 田中興発



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



|      |        |   |       |                        |
|------|--------|---|-------|------------------------|
| 認定番号 |        | 20024   | 新規認定日 | 令和2年6月3日               |
| 企業概要 | 所在地    | 福岡市早良区西入部二丁目1番3号  | 業種    | 土木工事業                  |
|      | 代表者    | 田中 智紀   | 事業内容  | 道路や上下水道などの整備、河川、砂防工事など |
|      | 電話番号   | 092-803-2320  |       |                        |
|      | ホームページ | <a href="https://www.tanakakouhatsu.jp/">https://www.tanakakouhatsu.jp/</a> |       |                        |

|          |   |             |  |
|----------|---|-------------|--|
| 働き方改革の目標 | <p><b>1. 年次有給休暇取得率、時間外労働時間数の目標数値の設定・管理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇の取得率10%UP</li> <li>・時間外労働時間数の10%DOWN</li> </ul> <p><b>2. 水曜19時以降、および日祝の内勤者の業務禁止</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・毎週水曜日ノー残業デーの実施</li> </ul> <p><b>3. 働き方改革推進会議の実施</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・3か月に1度会議を開催し労働者からも意見を聴取する</li> </ul> | 働き方改革の主な取組み | <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員を対象とした労働関係法令に関する研修を年1回実施</li> <li>① 外部講師を招き、年1回程度社内研修を実施</li> <li>・労働時間や有給休暇取得状況についてのヒアリングを実施</li> <li>① 月例会議時にアンケート式で社員にヒアリングを実施</li> <li>② 相談窓口を設け随時、意見の聴取を行っている</li> <li>・福利厚生の実施</li> <li>① 社員の健康促進のためスポーツジムの利用実施</li> <li>② 昼食時等に大手コンビニ、チェーン店等で利用可能なIDカードの配布</li> <li>③ 社内イベントを実施し、親睦を深める（忘年会、新年会、社員旅行、バーベキューなど）</li> </ul> |
|          |   |             |  |

## ◇田中興発の業務方針◇

私たちは「地域共生企業」として創業以来、社内において培ってきた知識と技術力を継承しながら、新技術の導入や創意工夫を持って取り組み、社員一人一人が、やりがいを持って安心して働くことができる労働環境の整備を行い、地域社会に貢献できる企業となります

### ☆取り組み☆

#### 働きやすい職場環境づくり

社内研修の実施  
職場アンケートの実施  
相談窓口の設置

#### 時間外労働 DOWN 有給休暇取得率 UP

ノー残業デーの実施  
随時、休暇取得受付

#### 福利厚生充実

スポーツジム利用実施  
昼食用 ID カード配布  
社内イベントの実施



新年会にて(^^♪



社員旅行で長崎へ！