

株式会社 すこやか工房



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



認定番号		18012	新規認定日	令和元年6月3日
企業概要	所在地	福岡市博多区冷泉町9-26	業種	小売業
	代表者	光本 智恵子	事業内容	◆健康食品・健康関連商品の通心販売業 健康食品の通心販売を通して、わたしたち「すこやか工房」が目指すことは、「こころ」と「からだ」の健康のお手伝いです。お客様の健康を家族同様に想い、心をお届けし喜んで頂く“通心販売”を行っています。からだの健康はもちろん、こころとこころの交流も大切に、感謝の気持ちを込めて、すこやかの源をお届けしています。
	電話番号	092-303-3939		
	ホームページ	https://corp.sukoyaka.co.jp/		
働き方改革の目標	<p>1. 産休・育休取得率100%の継続 従業員向けの情報発信で、性別関係なく育児・家事への参画、育児休業取得に向けた風土の醸成を目指します！</p> <p>2. 時間外労働の削減 生産性の高い組織を構築し、質の高いサービスの継続的な提供や、スタッフが健康で豊かな人生を送ることを目指します！</p> <p>3. 管理職者を5年以内にさらに1名育成する キャリアアップの目標設定の支援又はキャリア形成の相談体制の整備等を整え、働きがいのある会社創りを目指します！</p>		働き方改革の主な取組み	<p>1. 対話/サポートミーティングの実施 子育てを始めとする就業上の様々な悩みを抱えるスタッフと同様の悩みを経験したスタッフをマッチングさせ、相談を行えるメンター制度を確立しています。 (例：毎週30分間程度、メンターとの対話を実施)</p> <p>2. 生産性向上に向けた取り組み ・残業禁止ルール 基本的に残業を禁止し、終業時間内に業務を行うことを推進しています。 (結果：月平均2.2時間) ・3S活動（スリム・スマート・スピーディー）の推進 3S活動として全スタッフで業務の効率化に取り組んでいます。</p> <p>3. キャリアアップの支援 ・社員のニーズや対象者の現状把握し、新たな管理職者育成のためのプログラムや研修受講などを実施する (例：月1回 次世代リーダー研修) ・半年に一度キャリアプランの確認を実施</p>

◆すこやか工房の魅力



残業禁止ルール



仕事とプライベートの両立を
応援するために
残業禁止ルールがあります

残業時間（月平均）は
なんと…**2.2時間**！！
終業後は任意参加で
社内レクリエーションを
実施することも♪

▲終業後にホットヨガをおこないました ^^ ▲
わたしたちは **楽しく働く大人**を目指します

産休・育休取得率100%～男性取得歴有～



▲育児休暇中のスタッフも定期的に来社しコミュニケーション ^^ ▲

＼やりがいをもってイキイキと働きませんか？／

【採用特徴】

弊社は商品開発～お客様対応～商品の出荷、人事など
多様な仕事が一社にギュギュッと詰まっています ^^
様々な部署と連携をとりながら業務を進めていくので
お互いに楽しくイキイキと働くためには
スタッフの価値観のマッチングが非常に大切だと考えています◎

- ◆企業理念に共感する人
- ◆誰かのお役に立ちたいと考えている人
- ◆仕事を通して成長したい人

からのご応募を心よりお待ちしております。

【募集職種】～価値観を重視した採用をおこなっています～

下記の職種の内、価値観の合う方がいれば採用しております◎

◆正社員
販促企画 / カスタマーサポート / CS企画 / 人事 / 経理

◆パート・アルバイト
営業事務 / 電話対応 / 経理事務 など

詳細は『すこやか工房 採用サイト』をご覧ください

