

人事委員会事務局任用課任用第1係
森園さん（平成25年度入庁）

志望動機

生活困窮者やマイノリティの方など、
社会に生きづらさを感じている方々が
少しでも暮らしやすくなるよう手助けを
したいと思ったからです。

その中でも、幼少期から縁のある福岡で、
生活保護行政を始めとする福祉行政を
第一線で行いたいと思い、福岡市職員に
なろうと思いました。

職員数 9,101人
(H29.5.1時点)



業務内容

◆平成25年～27年度：区役所保護課

生活保護の担当をしていました。業務内容は生活保護の相談や申請受付を行ったり、面談や家庭訪問を通じて生活保護受給者の自立の支援を行ったりしていました。

◆平成28年度～：人事委員会事務局任用課

社会人経験者採用選考の担当をしています。採用選考の申込みの受付や各選考科目の事前準備、選考当日の進行や試験監督などを行っています。受験者の進路に関わるため、些細なことでも間違いがないよう気を付けて何重にもチェックを行っています。また、**局の経理や予算・決算関係の業務も担当**しています。

◆今後行ってみたい職場：**動物園**！！

理由は、私が動物や動物園が好きで、その良さを色々な方に知ってほしいと思ったからです。企画や広報のほか、動物福祉や環境保護などについての教育や啓発にも興味があります。

★福岡市動物園

<http://zoo.city.fukuoka.lg.jp/>



ライフイベント

出産・育児支援休暇を利用して出産に立ち会ったり、出生届の提出や病院の手続きなどを行ったりしました。長女が生後6か月になった頃に、長女と長期間一緒に過ごせるのは今を置いて他にないと思い、周りの勧めもあって2週間程度育児休業を取得しました。



平成29年 長女誕生

特別有給休暇（配偶者出産）とは？

配偶者の出産に係る入院 or 退院の際の付添い、出産時の付添い、出産に係る配偶者の入院中の世話又は子の出生届などの出産に伴う諸手続等、配偶者の出産に伴い勤務しないことが相当であると認められる場合に7日を超えない範囲内で取得できる。

育児休業とは？

職員が3歳に満たない子を養育する場合に、任命権者の承認を得て休業できる制度

育児休業、部分休業、育児短時間勤務のいずれかを取得した男性職員の割合（平成28年度） 10.7%

育休を取得しての感想

育児休業中は育児・家事を全て自分で行うつもりでしたが、仕事とは違い、1日の予定を立てても、全く予定どおりにはいかず、気が付けば夜遅くになっていることがほとんどでした。大変でしたが、長女の育児に深く関わることがとても嬉しかったです。



保育園楽しみ〜

今後は・・・

4月から妻が仕事に復帰し、長女も保育園に入る予定なので、お互いの仕事の状況も考慮しながら、育児時間や早出遅出勤務などの制度を使って保育園の送迎や家事を行いたいと思っています。

メッセージ

育児休業などの制度を利用することへの理解が深い職場が多く、子育てをするのに適した組織だと思います。一方で、自主的な職員の勉強会なども活発的に開催されており、熱意を持って働きたい人にとっても良い組織だと思います。新たな課題の解決に向けて果敢に挑戦し実行したい方は、ぜひ福岡市職員を目指してください。

（平成30年3月時点の情報です。）