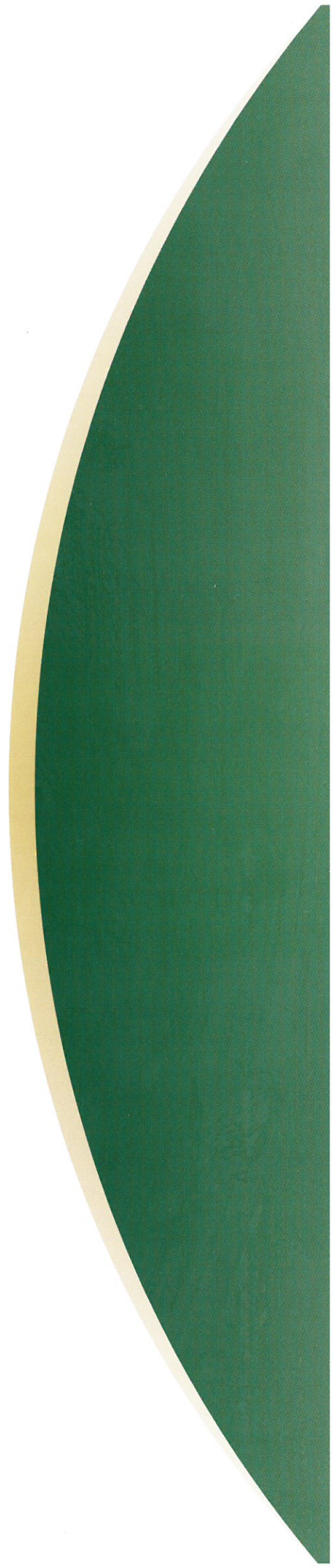


*Office for
the Promotion of
Gender
Equality*

九州大学 男女共同参画推進室



すべての教職員・学生が、その個性と能力を十分に発揮できる環境の実現に向けて

九州大学は、明治44年の創設以来、創造性と多様性を尊重し、自由闊達な学風に基づく知の探求を推進してきました。今後はさらに、変化する社会情勢及び経済社会のグローバル化に対応した男女共同参画の一層の発展をめざし、すべての教職員と学生がその個性と能力を十分に発揮できる環境の実現に向け、基本理念を以下のように掲げます。

- 男女共同参画の発展と情報発信
- 国際的視点を含めたダイバーシティを尊重する教育・研究の推進
- 仕事と生活の調和、修学・就業環境の整備
- 立案及び決定過程における男女共同参画の推進

これらの基本理念に沿った基本方針に従い、男女共同参画推進室は3つの部門に分かれて具体的方策を実施し、実施状況等を学内外に向けて公表しています。それぞれの部門は、企画広報・環境整備、学生教育・次世代育成、女性研究者支援を担当しています。また、学内外の状況に応じて、これらの部門の枠を超えた活動も実施しています。

企画広報・環境整備

男女共同参画に関わる広報活動

ニュースレター「SANKAKU」や「ダイバーシティニュース」で男女共同参画推進室の取り組みを紹介しています。また、平成27年度から男女共同参画、ジェンダー、ダイバーシティ等をテーマとする学術的広報誌『ポリモルフィア』を公刊し、男女共同参画推進室のイベントの記録や活動報告のほか、学内外から広く寄稿・投稿を受付けています。

教職員意識啓発活動

学内の教職員の意識啓発のために、男女共同参画の取り組み、ワークライフ・バランス等に関するFD・SDを実施しています。

両立支援、就学・就労環境の整備

学内の2つの保育施設、各キャンパス内の休養室等の整備のほか、教職員のワークライフ・バランスに関する体験を紹介した冊子、出産・育児および介護にかかるハンドブックを発行し、意識啓発や情報提供を行っています。また、大学院生・教職員を対象に就学・就労環境に関するアンケート調査を実施し、施策の検討に役立てています。



FD・SD



学内保育施設

学生教育・次世代育成

ジェンダー及びキャリア形成に関する講義

学部基幹教育科目として「女性学・男性学」「キャリアデザイン」等の講義を開講しています。

女子大学院生向けスキルアップ・意識啓発セミナー等の開催

主に女子大学院生を対象に、TOEIC対策セミナー、女性リーダー育成のためのセミナー等を開催しています。

高校生・学部生・大学院生を対象にキャリアデザイン関連イベント

オープンキャンパス時や他機関と連携して、高校生を対象にキャリアデザイン関連のイベントの企画や出前講義、また学部生・大学院生を対象にロールモデルによるキャリア講演等を開催しています。

ジェンダー研究をおこなう学生への研究助成

平成22年度から「ジェンダー研究をおこなう学生への研究助成プログラム」を実施しています。平成29年度までの8年間で約93名の学生が採択されました。採択者は、社会学、心理学、教育学、人文学、経済学、歯学、芸術等の多岐にわたる分野からジェンダーの視点で研究を行い、成果報告会で研究の成果を発表しています。

お問い合わせ 学務部学務企画課 gagsomu@jimukyushu-u.ac.jp



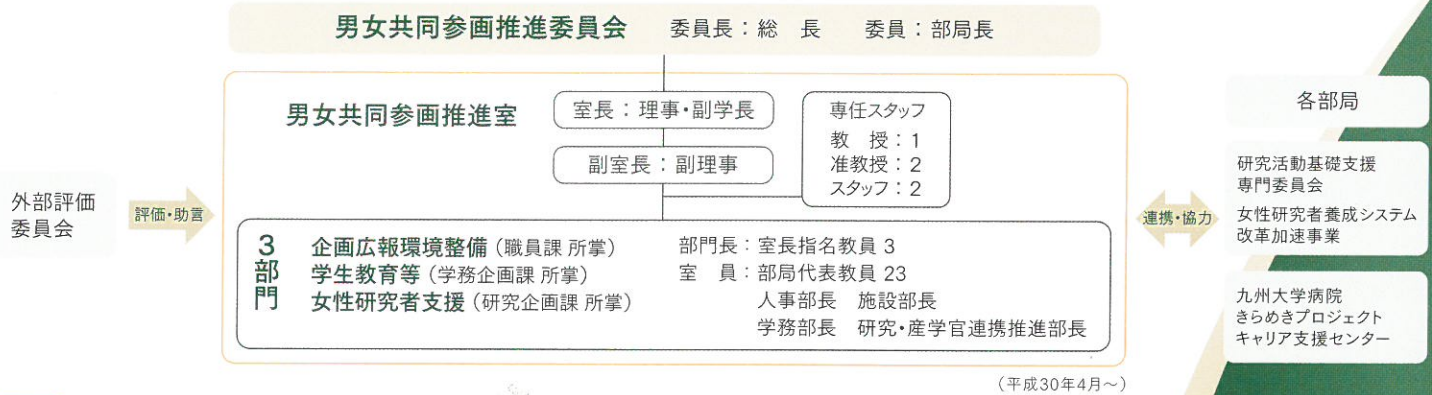
オープンキャンパス



ジェンダー研究に取り組む学生への研究助成プログラム報告会

活動体制

九州大学 男女共同参画推進室は全学的な協力体制を構築しています。



女性研究者支援

女性研究者の採用・育成・登用

女性研究者増加策を企画立案し、女性活躍総合評価の構築を行うことにより各部署の女性の採用・昇任の状況を可視化しています。また、部局長・管理職向け意識啓発活動として、ダイバーシティ推進に関わるトップセミナーを開催しています。

女性研究者の環境整備

社会貢献、出産・育児、介護等の理由により研究時間の確保が難しい研究者に対して研究補助者雇用支援を実施しています。また、優れた研究者が出産・育児による研究中断後、円滑に研究現場に復帰できるように出産・育児復帰者支援等の女性研究者支援プログラムの企画立案を行っています。

お問い合わせ 研究・産学官連携推進部研究企画課 kekkesien@jimu.kyushu-u.ac.jp

女性研究者の研究力向上

英語論文執筆セミナーなど各種スキルアップセミナーや女性ロールモデルによるエンカレッジメントセミナーを開催しています。部局・分野を超えた研究交流や女性研究者の活躍可視化に繋がる企画を行っています。



ダイバーシティ推進トップセミナー



女性研究者ネットワークワーキングワークショップ

その他の活動

配偶者帯同雇用制度 H29年度開始

研究者カップルを、九州大学に同時にまたは連続して採用することで、真に優秀な研究者の確保や定着を図ることを目的として、配偶者帯同雇用制度を導入しています。

お問い合わせ 人事部人事企画課 jkkkikaku@jimu.kyushu-u.ac.jp

学外連携

九州・沖縄アイランド女性研究者支援ネットワーク(Q-wea)や女性の活躍推進福岡県会議等の他機関と連携して、女性研究者の研究力の向上、女性管理職の登用、ワークライフ・バランス等をテーマに情報・意見交換を行い、シンポジウム、セミナー等を開催しています。



九州・沖縄アイランド女性研究者支援シンポジウム



ランチ会

女性枠設定による教員採用・養成システム

文部科学省科学技術人材育成費「女性研究者養成システム改革・加速」事業終了後も大学の独自施策として女性枠設定による教員採用・養成システムを継続しています。

お問い合わせ 研究・産学官連携推進部研究企画課 kekkesien@jimu.kyushu-u.ac.jp

各種研究助成

国際学会派遣支援、外国語論文校閲支援等の研究助成を行っています。

お問い合わせ 研究・産学官連携推進部研究企画課 kekkesien@jimu.kyushu-u.ac.jp

女性研究者活躍促進プロジェクト基金

九州大学が行っている仕事と家庭の両立支援、あるいは女性研究者活躍推進のための取り組みに活用するための基金を設けています。

お問い合わせ 人事部職員課 syjdanjyo@jimu.kyushu-u.ac.jp

テーマ別交流ランチ会

キャリアアップ、タイムマネジメント、育メン・育ボス等をテーマに隔月でランチ会を開催しています。



女性研究者活躍促進プロジェクト基金のご案内

九州大学 男女共同参画推進室

男女共同参画推進室のオフィスには、多目的スペース、ライブラリー、休養室があります。



多目的スペース

九州大学に所属する教職員及び学生が、少人数の会合、打合せ、書籍の閲覧等に利用できます。プロジェクター、スクリーン、ホワイトボード、テーブル(8)、椅子(28)、パーテーション等を備えています。



ライブラリー

男女共同参画、ジェンダー、キャリアデザイン等の分野の書籍約700冊を所蔵しています。閲覧でき、また貸出もしています。所蔵している本は、当室のHPから検索できます。



休養室

九州大学に所属する女性教職員及び女子学生が、体調がすぐれない等の理由で一時的に休養を必要とする場合及び出産・育児期等に気軽に利用できます。

多目的スペース、ライブラリー、休養室の利用に関するお問合せ、お申し込みは、
男女共同参画推進室092-802-2034(内線90-2034)まで。

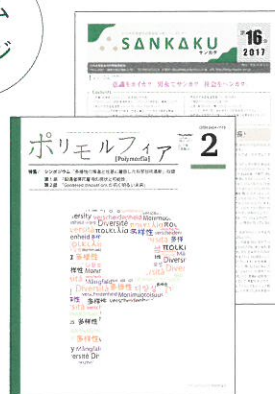
情報発信

高校生から学部生、大学院生、教職員等のために、このリーフレットで紹介されている様々な取り組みについて、男女共同参画推進室のHPから、より詳しい情報を発信しています。



<http://danjyo.kyushu-u.ac.jp>

ホーム
ページ



広報誌
情報誌



九州大学

九州大学男女共同参画推進室

〒819-0395 福岡市西区元岡744
九州大学 伊都キャンパス 中央図書館2F
E-mail: office@danjyo.kyushu-u.ac.jp
Phone: 092-802-2034 Fax: 092-802-2038
<http://danjyo.kyushu-u.ac.jp/>

