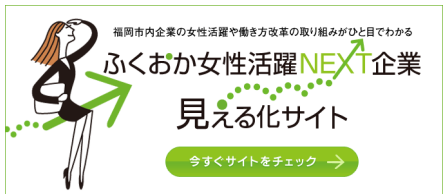


計画策定・基本目標・課題	平成26年度～平成28年度の主な事業	平成29年度事業
<p>◆計画策定 「福岡市男女共同参画基本計画」(第3次) (5年間:平成28年度～平成32年度) 「福岡市働く女性の活躍推進計画」(5年間:同上)</p> <p>◆基本目標</p> <div data-bbox="201 512 587 932" style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px;"> <p>【基本目標3】 仕事と生活の調和を実現できる社会を目指します。</p> <p>長時間労働など従来の働き方を見直すことにより、互いに責任を分かち合いながら、家事・育児・介護等へ参画し、地域活動や自己啓発など多様な選択のもとに、仕事と生活の調和が図られた、男女がともに暮らしやすい社会の実現を目指します。</p> </div> <div data-bbox="201 961 587 1381" style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px;"> <p>【基本目標4】 職場において男女が対等に参画し、女性が活躍できる社会を目指します。</p> <p>企業において女性活躍推進の取組が進み、働く場における男女の均等な機会と待遇が確保されるとともに、働きやすい職場環境がつけられ、男女がその能力を十分に発揮することで企業活動も活性化し、活力ある社会となることを目指します。</p> </div> <div data-bbox="201 1507 587 1864" style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px;"> <p>【課題】 女性の年齢階級別有業率における「M字カーブ」の窪みは、浅くなる傾向にあるが、結婚や出産、育児を機に仕事を中断する女性が多く、女性の活躍は十分とは言えない状況である。</p> </div>	<p>1. 企業への啓発 企業の経営者・管理職や人事労務担当者を対象とした、働き方改革に関するフォーラムを開催 「社会が輝く！会社も変わる！ダイバーシティと女性活躍の経営戦略」(平成26年度) 「ふくおか働き方NEXTフォーラム」(平成27年度) 「女性活躍推進・働き方改革フォーラム」(平成28年度)</p> <p>2. 企業の取組を支援 (1)企業向け出前セミナー 個々の企業のニーズに応じて、希望する日時・場所に講師を派遣し、ワーク・ライフ・バランスの基盤づくりのノウハウを提供する出前セミナーを実施(平成26・27年度)</p> <p>(2)女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定支援 計画策定が努力義務となっている従業員300人以下の企業を対象にセミナー(集合型)を実施(平成27・28年度)</p> <p>(3)在宅ワーク導入支援事業 企業の人事担当者を対象にテレワークの導入メリットを説明し、在宅勤務制度導入を支援。(平成26・27年度) ①テレワークに関心がある企業の相談対応 ②コンサルタント等の専門家派遣による実践的なサポート ③講演会を開催し、実践例を紹介</p> <p>(4)「テレワーク導入ガイドブック」 500部作成し、福岡商工会議所、関係各課に配布(平成27年度)</p> <p>(5)「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」の創設 平成28年8月30日創設 掲載167社(平成28年度)</p> <p>(6)社会貢献優良企業優遇制度(平成19年度～) 認定109社(平成28年度)</p> <p>3. 働く女性のキャリアアップ支援 (1)女性リーダー育成研修 (2)就職支援セミナー (3)お仕事再開応援フェスタ(平成27,28年度)</p> <p>4. ワーク・ライフ・バランスの啓発・推進 (1)企業向け講演会 ※平成28年度は「女性活躍推進・働き方フォーラム」と兼ねる (2)男性カレッジ (3)パパと子どものクッキング</p>	<p>1. 企業への啓発 経営者・人事労務担当者向け「女性活躍推進フォーラム」の開催</p> <p>2. 企業の取組を支援 (1)行動計画策定支援事業(セミナー&訪問型フォローアップ) ※チラシ参照 ○計画策定が努力義務となっている従業員300人以下の企業を対象にセミナー(集合型)を実施(20社×3回) ○セミナー参加企業のうち、希望する企業に訪問し、各社のニーズに応じて、計画策定をフォローする。 (1社1～3回、先着30回) フォローアップ 組織診断ツールとヒアリングにより企業の課題を抽出 フォローアップ 経営者、管理職も参加するワークショップ フォローアップ 取組内容を検討し、行動計画策定</p> <p>(2)「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」推進事業 ※リーフレット参照 ○福岡市内に事業所を有する企業における女性活躍推進を応援するため、平成28年8月に「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」を創設。掲載172社(平成29年7月現在) ○「見える化サイト」の掲載企業を増やすことにより、企業における女性活躍への取組(女性管理職比率や平均残業時間、女性登用に関する目標など)の「見える化」を推進する。 ○新規掲載企業を開拓するため、「掲載特典事業」を実施 ア. 従業員の働く上での意欲と満足度の要因分析を行う「アンケートシステム」による測定・分析 イ. 管理・監督職向け研修会への参加案内(1社2回) ウ. 経営者向け「トップマネジメントセミナー」への参加案内(1社2回)</p> <div data-bbox="1389 835 1804 1016" style="border: 1px solid black; padding: 5px;">  </div> <div data-bbox="1843 835 2445 1073" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> ★ 「認定証」を交付します。 ★ 福岡市主催「女性リーダー育成研修」を無料で受講、人材育成を応援します。 ★ 就職活動中の学生に、お役立ち情報をツイッター「ふくおか就活・転活部」で発信します。 ★ 企業の人事労務担当者へ、お役立ち情報をフェイスブック「ふくおか人事の広場」で発信します。 </div> <p>(3)社会貢献優良企業優遇制度(平成19年度～) 同制度の中に、「次世代育成・男女共同参画支援事業」を設けており、女性活躍に取り組む地場企業を認定し、市が発注する工事等の入札に際し、優先指名などの優遇措置を実施。</p> <p>3. 働く女性のキャリアアップ支援 (1)女性リーダー育成研修 企業が派遣する女性社員を対象に、リーダーに必要な知識を学ぶ講座を実施。</p> <p>(2)就職支援セミナー 再就職を目指す女性を対象に就職に役立つ知識を学ぶ講座を実施。</p> <p>(3)お仕事再開応援フェスタ 地元企業と再就職経験者によるパネルディスカッションや、再就職や就労継続に役立つセミナーを実施。</p> <p>4. ワーク・ライフ・バランスの啓発・推進 (1)企業向けの講演会 企業を対象としたワーク・ライフ・バランスやハラスメント防止を推進するための講演会を実施。 ※平成29年度は「女性活躍推進」と兼ねる (2)男性カレッジ 男性を対象にワーク・ライフ・バランスの重要性や家庭における固定的役割分担意識の解消をテーマにした講座を実施。 (3)パパと子どものクッキング 小学生の子どもと父親を対象にした料理教室。</p> <p>5. 「福岡市女性活躍推進会議」の設置</p>