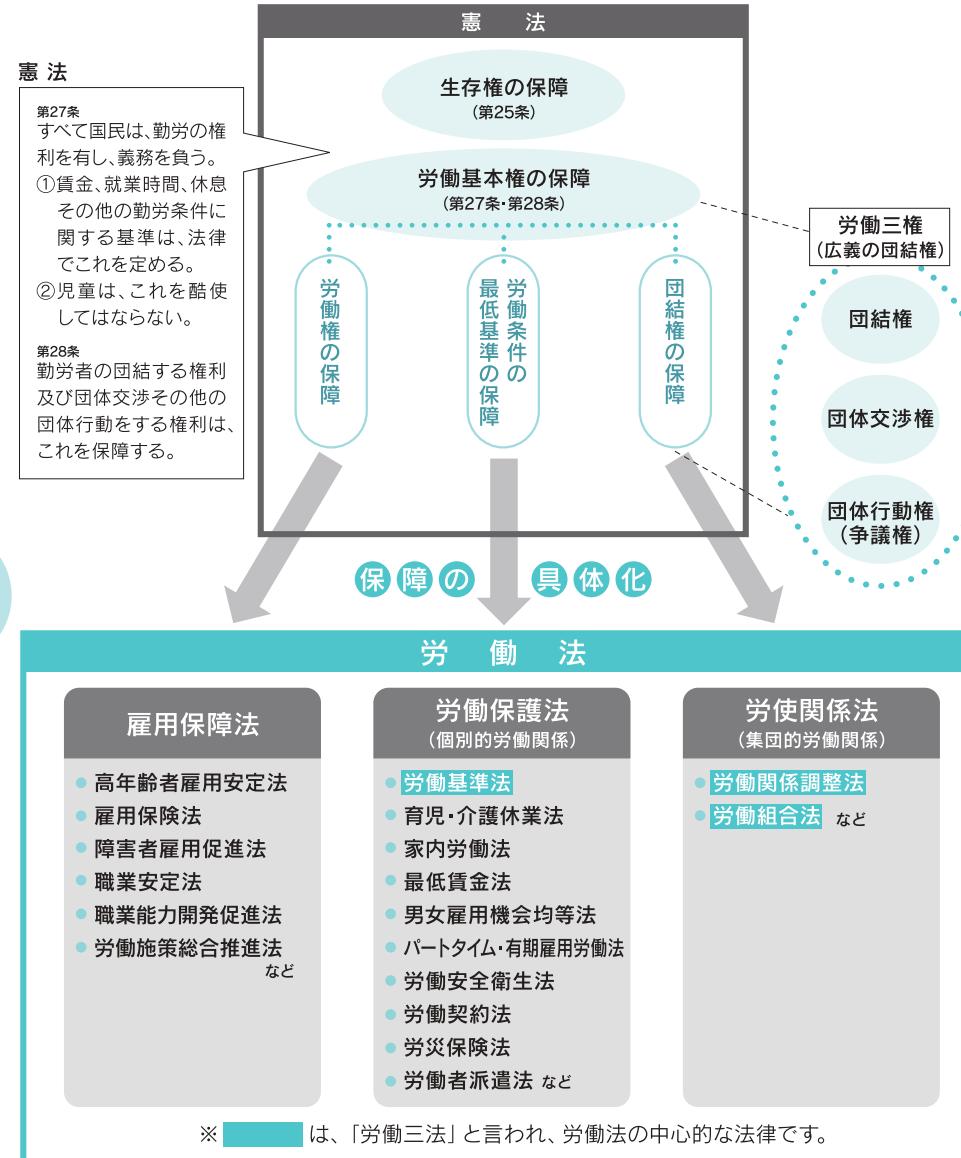


1 労働法のあらまし



労働法とは

労働法とは、労働者（雇われて働いている人）に適用されるすべての法律の総称で、憲法による労働基本権の保障を具体化するため、いろいろな法律が定められています。

法律名の略語表（五十音順）

育児・介護休業法	高年齢者雇用安定法
育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律	高年齢者等の雇用の安定等に関する法律
個別労働関係紛争解決促進法	障害者雇用促進法
個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律	障害者の雇用の促進等に関する法律
男女雇用機会均等法	パートタイム・有期雇用労働法
雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律	短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律
労災保険法	労働者派遣法
労働者災害補償保険法	労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律
	労働施策総合推進法
	労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律



ふくおか「働き方改革」推進企業の取り組み

RENT ALL 福岡東 アドバンス(株)

- 年次有給休暇の平均取得日数8日
- 休日出勤は5時間以上勤務で振替か代休1日付与
- 健康診断にはがん検診を付加



株式会社 EST (株)EST

技術研修が充実し、資格取得の助成制度もあり、スキルアップを目指せます。残業も少なく、若い社員が多い職場で楽しく働けます。



FUKUOKA NEXT