

【小項目評価基準】	評価6・・・年度計画を大幅に上回って実施している。 評価4・・・年度計画を上回って実施している。 評価3・・・年度計画を順調に実施している。 評価2・・・年度計画を十分に実施できていない。 評価1・・・年度計画を大幅に下回っている。
-----------	--

参考資料3

地方独立行政法人福岡市立病院機構 平成30年度の業務実績に関する評価結果(案)まとめ

大項目	小項目	目標値有無	ウエイト	自己評価	委員評価	第1回評価委員会意見	市評価案	評価の判断理由・評価のコメントなど	資料頁	
第1 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置										
1 医療サービス	(1) 良質な医療の実践	こども	○	2	4	4		4	○NICUとGCUの病床再編による重症患者の受入体制の強化、HCUの専任医師増員による診療体制の強化など、年度計画どおり診療機能の強化・充実が図られた。 ○一部の指標で目標値を下回っているものの、NICUを増床したうえでの病床利用率向上、HCUの重症アレルギー患者の負荷試験開始などを評価し、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	20～21
		市民	○	2	4	4		4	○4疾病を中心とした高度専門医療の更なる充実、タスク・シフティングによる医師の業務負担軽減、救急専門医増員による受入体制の強化、感染症発生時における対応能力の向上など、年度計画どおり診療機能の強化・充実が図られた。 ○一部の指標で目標値を下回っているものの、専門性の高い手術件数の大幅な増加、救急搬送件数が過去最高などを評価し、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	24～25
	(2) 地域医療への貢献と医療連携の推進	こども	○	2	4	4		4	○「福岡県小児等在宅医療推進事業」、「福岡県小児慢性特定疾病児童等レスパイト支援事業」など、年度計画どおり地域医療への貢献と医療連携の推進が図られた。 ○一部の指標で目標値を下回っているものの、「福岡県小児等在宅医療推進事業」において、退院前後の患者宅訪問件数の増加、「福岡県母体搬送コーディネーター事業」の受入実績の向上などを評価し、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	28～29
		市民	○	2	4	4	○逆紹介率が非常に高く、新規入院患者数の増や医師会の高い評価につながっている。	4	○大型医療機器等の共同利用、救急医療提供者及び医療従事者向けの研修会等、地域医療支援病院としての役割を果たすとともに、地域包括ケアシステムにおける基幹病院として、地域医療への貢献と医療連携が図られた。 ○全ての指標で目標値を上回っており、特に、初診紹介患者数の増加、一般病院の中で高い水準にある逆紹介率、脳卒中連携バス使用実績が市内急性期病院で最多なども評価し、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	32～33
(3) 災害時等の迅速かつ的確な対応	×	1	3	3		3				
2 患者サービス	(1) 患者サービスの向上	こども	○	2	4	4		4	○退院時アンケートの意見等を踏まえて迅速な環境改善を進めたほか、ボランティア受入体制の強化、ホームページ予約システムの対象診療科拡大、患児家族滞在施設(ふくおかハウス)の高い利用率の維持など、年度計画どおり院内環境整備を進められた。 ○特に、小児専門病院で導入事例が少ないHCUへの保育士配置、外来フロアの無料Wi-Fiの新規設置、退院時アンケートの高い水準を維持した目標達成などを評価し、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	38～39
		市民	○	2	3	3		3		
(2) 情報発信	×	1	3	3		3				
3 医療の質の向上	(1) 病院スタッフの確保と教育・研修	こども	×	2	4	4		4	○「インターンシップ・病院説明会」の開催や看護実習生受入などの人材確保に向けた取組、新人・新任看護師を中心とした研修、有資格者拡大などに取り組んだことにより、年度計画どおり病院スタッフの確保及び資質向上が図られた。 ○特に、「インターンシップ・病院説明会」の開催増やソーシャルネットワークサービスを活用した人材募集などの取組により、看護師採用試験応募者が増加倍率が上昇したことを評価し、年度計画を上回って実施していると判断し「評価4」とする。	46～47
		市民	×	2	4	4	○特定行為研修はワークシェアリングやタスク・シフティングで役に立っている。本来は看護師がタスク・シフティングのパートナーであるべきで、ここを頑張らないと働き方改革は進まない。	4	○医師、看護師、その他の職員や新規採用職員を含め、適正数の確保と働きやすい職場づくりに向けた様々な取組、院内研修の充実が図られたことにより、年度計画どおり病院スタッフの確保及び資質向上が図られた。 ○特に、救急専門医の増員とシフト制勤務の導入、夜間看護補助者増員による看護体制の充実や夜勤看護師の負担軽減などの取組を評価し、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	48～49
	(2) 信頼される医療の実践	こども	○	2	4	4		4	○院内感染防止対策の徹底、医療安全対策の強化、クリニカルパスの充実による医療の質向上など、患者を中心とした安心・安全な医療が年度計画どおりに提供された。 ○一部の指標で目標値を下回っているものの、クリニカルパス普及活動によるバス使用率の向上、小児専門病院で導入事例が少ないPICU、HCUへ専任薬剤師配置、食物アレルギー患者への栄養指導の高い実績などの取組を評価し、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	50～51
		市民	○	2	4	4		4	○院内感染防止対策を徹底、医療安全管理指針の改定など医療安全対策の強化、クリニカルパス充実や認知症対応能力の向上による医療の質向上など、患者を中心とした安心・安全な医療が年度計画どおりに提供された。 ○一部の指標で目標値を下回っているものの、市民病院が主体となった医療安全対策における地域連携の開始、インシデント報告件数のうち望ましいとされる割合を超える医師報告件数の実績などを評価し、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	52～53
第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置										
1	自律性・機動性の高い運営管理体制の充実	×	1	3	3		3			
2	事務部門の機能強化	×	1	3	3	○民間でのRPA(Robotic Process Automation)の取組は、業種によってはうまくいかないようだが、成功していただきたい。	3			
3	働きがいのある職場環境づくり	×	1	3	3		3			
4	法令遵守と公平性・透明性の確保	×	1	3	3		3			
第3 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置										
1 経営基盤の強化	(1) 経営基盤の強化と運営費負担金の縮減	こども	○	2	4	4		4	○効率的な病床運用に取り組んだことにより、増収や費用削減が着実に進められ、年度計画どおり経営基盤の強化が図られた。 ○全ての指標で目標値を上回っているものの、経常収支比率は、全国の小児専門病院の中で高水準であることなどを評価し、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	64～65
		市民	○	2	3	3		3		
(2) 投資財源の確保	×	1	3	3		3				
2 収支改善	(1) 収益確保	こども	○	2	4	4	○入院収益が年間8億円増というはかなりの実績である。 ○これだけの純利益を出していることは素晴らしい、勢いのある病院になりつつある点が高く評価できる。	4	○施設基準の適切な取得や診療報酬請求プロセスの改善に取り組むなど、年度計画どおり収益の確保が図られた。 ○一部の指標で目標値を下回っているものの、入院収益の大幅な増加、当期純利益が過去最高となったことなどを評価し、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	70～71
		市民	○	2	3	3		3		
(2) 費用削減	○	2	3	3		3				
第4 その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置										
1	福岡市立こども病院における医療機能の充実	こども	×	2	4	4	○症例数について、全国上位の成果が多く素晴らしい。評価がもっと良くいいのではないかと。昨年はこれを凌駕するぐらいすごかったのか。 ○常に前進するための措置をしっかりとっている。こども病院の業務は私たちの期待の星でもあり、十分にこたえている。評価5でもいいと思う。 ○他圏域の医療も中核に抱えているという観点からの分析をやってはどうか。 ○評価5は世界が驚くような特筆すべきことがあった場合だけである。昨年並みのことがあれば胸をはって評価5でもいいと言える。 ○昨年はトップジャーナルに掲載されたことが特筆すべき点であったので、昨年と比べると評価5まではいかないと思う。	4	○臨床研究や治験業務に積極的に取り組み、小児・周産期医療の発展や新薬の開発に貢献するなど、年度計画どおり医療機能の充実が図られた。 ○特に、川崎病センターの症例数や先天性心疾患に係る手術症例数が、3年連続全国一となったほか、股関節先天性疾患など他の5つの疾患で全国トップレベルの成果を挙げたことを評価し、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	82～83
2	福岡市民病院における経営改善の推進	市民	×	2	3	3		3		