

令和5年度福岡市主催「介護現場スタッフの対話の場づくり支援」研修

介護の現場に “レジリエンス” を!! 共にやり抜く経営人財道場

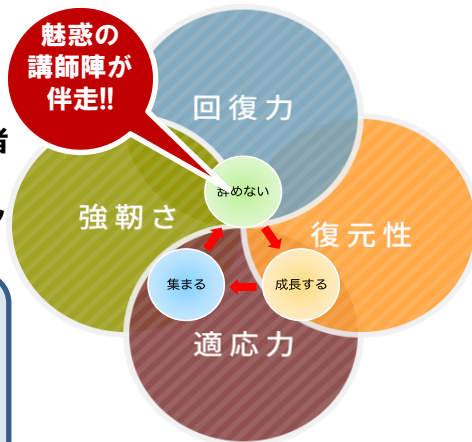
7月開講!
定員は各クラス
15名限定!

好評につき今年度も開催いたします!
ご要望にお応えし、2時間×全5回で
更に参加しやすくなりました!
課題に応じたコースをご選択ください!(
複数コース受講も可能です!)

介護事業所における、現状の最大の課題は“人”に尽きると思います。
その“人”が、集まらない。成長しない、成長させられない。辞めていく——。
今、経営者に必要なのは、座学で学べる経営スキルではありません。
“人と向き合う力”です。

本研修は、介護事業所の経営者等を対象に、“ヒト”にフォーカスを当てたマネジ
メント研修を実施し“経営力”を強化いたします。
「集まる」「成長する」「辞めない」の3コースを各5回ずつ実施し、講師は受講者
を伴走支援いたします。
現状を打破し、レジリエンス（回復力）を発揮したい経営者の参加をお待ちし
ています。

対象者：福岡市指定介護サービス事業所の経営者及び介護サービスの経営に興味がある人
実施コース：「集まる」コース・「成長する」コース・「辞めない」コース
定員：各コース15名
参加費：各コース 10,000円、全3コース参加（限定3名）25,000円
開催期間：令和5年7月～令和6年3月
開催時間：平日の14:45～16:45（共通第1回は19:00～21:00）
会場：あすみんセミナールーム（福岡市中央区今泉）
時間：各コース1回2時間×5回と3月の実践発表会2時間
コース初回から実践発表会まで、講師が伴走いたします!



いま求める課題は、
ナニ!
集まる!?
↓
成長する!?
↓
辞めない!?



「集まる」コース
講師：中村修治氏
有限会社ペーパーカンパニー
代表取締役社長



「成長する」コース
講師：秋満直人氏
エデュケーション・パートナーズ
代表



「辞めない」コース
講師：ちのよしかず氏
合同会社はなはさく 代表
介護福祉士／交流分析士

経営力強化 定員:15名	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	3月
コース1. 「集まる」 中村修治氏			第2回 9月14日(木) 14:45~16:45		第3回 11月9日(木) 14:45~16:45		第4回 1月11日(木) 14:45~16:45		第5回 3月7日(木) 14:45~16:45	
コース2. 「成長する」 秋満直人氏	第1回 全コース共通 「経営者の発信」 講師：中村修治氏 7月18日(火) 19:00~21:00	第2回 8月18日(金) 14:45~16:45		第3回 10月12日(木) 14:45~16:45		第4回 12月5日(火) 14:45~16:45		第5回 2月6日(火) 14:45~16:45		実践発表会 3月20日(水) 春分の日 あすみん全室 14:45~ 16:45
コース3. 「辞めない」 ちのよしかず氏		第2回 8月22日(火) 14:45~16:45		第3回 10月26日(木) 14:45~16:45		第4回 12月28日(木) 14:45~16:45		第5回 2月22日(木) 14:45~16:45		

※会場や講師の都合により、開催日時等に変更となる場合がございます。

経営人財道場への
お申込みはこちらから!

<https://forms.gle/enS1Ex1kca3EcQybA>
※各クラス定員に到達次第、締め切らせていただきます



詳しい講座案内
講師紹介は裏面を
ご覧ください。

企画・運営：合同会社福岡福祉向上委員会
Mail: fukufukuupup@gmail.com



研修詳細については、こちらからもご確認いただけます

https://www.fukufukuupup.com/pages/6247957/page_202207061504

令和5年度福岡市主催「介護現場スタッフの対話の場づくり支援」研修

【研修終了時のゴールイメージ】

- ・組織基盤が強固になる！
- ・部下とのコミュニケーションが円滑になる！
- ・採用に苦勞しなくなる！
- ・必要な人材が集まってくる！
- ・事業所のファンが増える！
- ・利用希望者が自然と増えている！
- ・組織内の自分のフォローが増加する！
- ・育成の仕組みが確立される！
- ・管理職の成長が目覚ましい！
 - ・必要な人材が辞めない！
 - ・職員の幸福度が増している！

【前年度ご参加者の声（アンケートからの抜粋）】

- ・内容が濃く、受講生同士が高めあ要素があり、渦に巻き込まれながらの、深い学びがありました。（集まるコース）
- ・実践（さらに講座間のフォロー）→フィードバックの繰り返しで具体的に落とし込めるところがよい。（集まるコース）
- ・何より受講生の相互交流が盛んで、研修が終わっても継続して仲間であり続けられることが、成果だと感じています。（集まるコース）
- ・自分自身のモチベーションアップにつながる充実した内容でした。（成長するコース）
- ・自分の強み、他者の強みを知り、そこを伸ばすことにエネルギーを注いでいきたいと思いました。（成長するコース）
- ・すぐに行動に移せる学びばかりで、自分自身もリーダーとしてのやる気ができました。（辞めないコース）
- ・このような実践・発信型の研修はあまりないので、これからも続けてください。（辞めないコース）
- ・どの講師も実力派で個性的、そして経験豊富。贅沢でした。（複数コース受講者）
- ・それぞれのテーマは、実践を軸につながっていて、実践内容によっては互いの講義が相互作用を持ち活かしあえる点は想定外の収穫となりました。（複数コース受講者）

【研修内容】(プログラムの進捗具合により変更となることもございます)

研修内容	「集まる」コース	「成長する」コース	「辞めない」コース
第1回	(3コース共通) 講師：中村修治氏「発信だよ!! 全員集合!!」		
第2回	集まる言葉とは!?	経営者・リーダーとしての資質を磨く	現場のスタッフは何を求めているのか?
第3回	集まるヒトとは!?	組織の価値観・目標の設定と浸透	組織における成長を考える
第4回	集まる組織とは!?	チームワークの醸成と成果を生むマネジメント	チームワークとは何か
第5回	集まるの成果は!?	職員のモチベーションを高めるマネジメント	「辞めない」組織への総仕上げ

【講師紹介】

「集まる」：中村修治氏 有限会社ペーパーカンパニー 代表取締役社長

1989年にバブルの泡に乗って来福。1994年に独立。福岡に企画会社など存在もなかった頃から30年以上も最前線で生きている「伝説のプランナー」。企画書を書いた量とプレゼン回数は、九州No.1と言われている。JR博多シティのネーミングやテレQのCIなどが代表的な仕事。コラムニストとしても多誌で執筆。福岡大学の非常勤講師も務める。

令和2年度の福岡市保健福祉局主催の対話の場づくりセミナー「7人の達人と学ぶ！福祉的場づくりの極意」でも第3回に登壇、全7回のうち最多の介護関係者が参加、アンケートでも全参加者から「大変参考になった」との評価を得る。令和4年度の「集まる」コースも担当。

「成長する」：秋満直人氏（エデュテメント・パートナーズ代表）

九州大学卒業後、株式会社岩田屋にて数々のプロジェクトを歴任。その後、麻生教育サービス株式会社に入社し、マネジメントコンサルタントとして医療・福祉系を中心とした研修・セミナー・コンサルティングなどで年間150回を超える活動を行う。特定非営利活動法人 鳳雛塾の理事も務め、学生・社会人向けのマネジメント教育を行う。

【得意分野】

- ・業務プロセスにおける改善・問題解決・生産性向上
- ・マーケティング戦略・人的資源戦略に関するコンサルティング
- ・問題解決思考を育むロジカルシンキング（論理的思考）
- ・医療・福祉施設のマネジメント導入、経営コンサルティング

「辞めない」：ちのよしかず氏 合同会社はなはさく 代表（資格：介護福祉士／介護支援専門員／交流分析士）

福祉系専門学校を卒業後、老人保健施設、特別養護老人ホーム、福祉用具営業、ケアマネジャー、介護教員を経験。

現在は全国の福祉施設で人材アドバイザーとして活躍中。

また、チームにおけるスタッフ一人一人の態度＝スキルを独自に研究。このチームワークにおけるスキル評価法を『スキルマトリクス』と名付け、そこから生まれる理論で福祉施設の離職防止活動、新人育成、リーダー育成、施設内研修、養成校などで活動。この理論を活用した組織改善で全国から引く手あまたの状況。福岡でも令和元年に「福福人材道場」講師として、全九州17名の経営者向けに実践にこだわった講座を実施し、参加者評価でも大変好評であった。令和4年度の「辞めない」コースも担当。

【当研修参加にあたってのお願い】

当研修は介護人材の定着と共に、介護業界への理解促進・人材の確保にも寄与すべく、下記の事項について参加者のご理解・ご協力をお願いします。

主催：福岡市福祉局高齢社会部高齢社会政策課

研修目的：介護事業所の経営者や将来の経営候補者を対象に、“ヒト”“モノ”“カネ”等に関する総合的なマネジメント研修を実施し“経営力”を強化することで、介護職員の定着を促進することを目的とする。

お願いしたいこと：「実践」と「発信」へのこだわり

1. 介護業界や貴法人で働きたい人を増やすために
 - ①研修風景を撮影し、SNS等で発信します。ご了承ください。
 - ②参加者自らも、研修についての発信を意識的に行ってください。
2. 研修効果を最大化するために
 - ①課題抽出とその解決に向けた実践を意識した研修となります。
 - ②クラスごとに設ける「参加者&講師LINEグループ」へのご参加をお願いします。
 - ③優秀実践者は令和6年3月20日に開催予定の実践発表会において発表いただきます。
 - ④全5回と実践発表会の全ての回へのご参加をお願いします。

お問合せ先：本研修企画・運営受託会社
合同会社福岡福祉向上委員会 大庭まで
Mail: fukufukuupup@gmail.com
電話：090-9599-5896

